

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Seluruh pernyataan yang disusun mewakili tiap variabel pada penelitian ini adalah valid. Hal tersebut menunjukkan bahwa seluruh responden mengerti mengenai pernyataan yang disajikan, dan menjalankan seluruh aspek indikator kinerja yang disusun pada kuisioner.
2. Tingkat Kinerja Biro Umum Setda Provinsi Gorontalo dalam melaksanakan tugasnya berada dalam taraf baik.
3. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan  $\hat{Y}=4,748+0,530$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin variabel Diklat Pegawai, maka akan diikuti sebesar 0,530 poin bagi variabel Kinerja pegawai, hal tersebut menjelaskan bahwa Pelaksanaan Diklat Pegawai pada Biro Umum Setda prov. Gorontalo memiliki pengaruh pada Kinerja Pegawai.
4. Nilai R sebesar 0,677, menjelaskan bahwa sebesar 67,7% dari pelaksanaan Diklat Pegawai memiliki pengaruh untuk meningkatkan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Setda Prov. Gorontalo.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan :

1. Agar Biro Umum Setda Prov. Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi pemerintah lainnya dapat melaksanakan

Pendidikan dan Pelatihan bagi pegawai dalam meningkatkan Keterampilan dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai secara individu dan organisasi pada umumnya.

2. Agar pemerintah sebagai pengambil kebijakan, dapat menginstruksikan pada pegawainya dalam menjalankan Diklat diiringi dengan pemberian motivasi kerja, serta memberikan lingkungan kerja yang kondusif, agar dapat memaksimalkan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi.
3. Agar penelitian dapat menjadi acuan pemerintah dan kalangan lainnya yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya, pelaksanaan Diklat Pegawai harus dapat dimaksudkan untuk peningkatan Kinerja Pegawai.
4. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, sistem Gaji dan Insentif, dan lain sebagainya.