

ABSTRAK

Fatmi Khan, NIM. 931410104. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. AMGO Mandiri Gorontalo. Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo. 2014. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd.,M.AP, sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. AMGO Mandiri Gorontalo. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif Kuantitatif dengan metode survey yang melibatkan seluruh karyawan (pabrik) PT. AMGO Mandiri Gorontalo yang berjumlah 23 orang untuk menjawab kuisioner yang membahas instrumen-instrumen dalam penelitian.

Hasil penelitian memperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 2,076 + 0,563X$. Yang berarti pemberian kompensasi yang dijalankan PT. AMGO memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut didukung oleh hasil uji t dan uji F, dimana t hitung $>$ t tabel ($9,224 > 2,0796$), dan F hitung lebih besar dari nilai signifikannya. Selanjutnya Uji R sebesar 0,793 menjelaskan bahwa sebesar 79,3% dari Kinerja Karyawan pada PT. AMGO dapat dijelaskan melalui pemberian kompensasi yang dijalankan perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, hipotesis penelitian ini diterima yakni pemberian kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. AMGO Mandiri Gorontalo. Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan Agar PT. AMGO Mandiri Gorontalo serta pihak lainnya dapat melaksanakan sistem kompensasi yang jelas dan terukur dengan fokus pada pencapaian prestasi karyawan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja