

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Pemerintah Daerah dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel *moderating* pada satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Bone Bolango. Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja pemerintah daerah
2. Komitmen organisasi tidak mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja pemerintah daerah pada SKPD Kabupaten Bone Bolango.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka penulis memberikan saran antara lain :

1. Bagi aparatur pemerintah daerah khususnya SKPD yang ada di Kabupaten Bone Bolango diharapkan dapat lebih meningkatkan

partisipasi dalam penyusunan anggaran karena partisipasi dalam penyusunan anggaran merupakan faktor penting yang dapat meningkatkan kinerja pemerintah daerah, dengan partisipasi dari bawahan.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian serupa, perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja aparat pemerintah daerah.

Paudi (Bone Bolango) :

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran bagia pemerintah daerah kabupaten Bone Bolango khusunya SKPD, mengingat hasil penelitian bahwa kinerja pemerintah daerah ikut dipengaruhi oleh partisipasi penyusunan anggaran makan perlu adanya peningkatan yang lebih dalam partipasi penyusunan anggaran melalui perencanaan, penganggaran, penatausahaan, pelaporan, pengawasan, staffing dan kinerja secara keseluruhan. Hal ini perlu dilakukan untuk memberikan motivasi, kepuasan kerja dalam mencapai tujuan serta menimbulkan rasa tanggungjawab yang lebih besar terhadap kemajuan pemerintah daerah kabupaten Bone Bolango itu sendiri. Partisipasi penyusunan anggaran merupakan faktor penting di dalam meningkatkan kinerja pemerintah kabupaten Bone Bolango. Pimpinan dan bawahan diusahakan dapat berpartisipasi dalam penyusunan anggaran dan tidak mengutamakan kepentingan individu.

DAFTAR PUSTAKA

- Amirin, Tatang M. 2011. *Populasi dan Sampel Penelitian 4 : Ukuran Sampel Rumus Slovin*. Tatangmanguny.wordpress.com
- Arifin, Solikhun dan Rohman, Abdul. 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi*. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Jurnal
- , Solikhun dan Rohman, Abdul. 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi*. Skripsi. Universitas Diponegoro
- , Solikhun dan Rohman, Abdul . 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Moderasi*. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro Jurnal
- Arikunto, Suharsimi, 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta Rineka Cipta.
- Bangun, Andrians. 2009. *Pengaruh Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial SKPD dengan Pengawasan Internal sebagai Variabel Pemoderasi*. Tesis. Medan : Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.

Darise, Nurlan. 2009. *Pengelolaan Keuangan Daerah*, Gorontalo. PT. Indeks

Halim, Abdul dan Iqbal, Muhammad. 2012. *Pengelolaan Keuangan Daerah*, Yogyakarta. UPP STIM YKPN

Harefaia, Kornelius 2008. *Analisis pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan komunikasi sebagai vairabel moderating pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk*. Tesis. Medan : Program Pasca Sarjana USU

Hasan, Iqbal. 2008. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* . Jakarta : Pt. Bumi Aksara

Husain, Siti Pratiwi. 2011. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo. Jurnal

Kamus Besar Bahasa Indonesia Daring (2008), pengertian partisipasi (diakses tanggal 19 Juni 2013)

Kepmendagri Nomor 13 Tahun 2006, Tentang *Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*

Laporan Hasil Pemeriksaan BPK (Badan Pemeriksa Keuangan) tahun 2009-2011 Kabupaten Bone Bolango

Lolowang, Sandra. 2012. *Pengaruh Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial SKPD Di Kabupaten Gorontalo Utara*, Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.

Mahsun Mohamad, Sulistyowati Firma, dan Purwanugraha, 2006.
Akuntansii Sektor Publik, Edisi Pertama, Badan Penerbit Fakultas
Ekonomi UGM, Yogyakarta.

Mardiasmo, 2005. *Akuntansi Sektor Publik*, Yogyakarta : Andi Yogyakarta

-----, 2004. *Akuntansi Sektor Publik*, Yogyakarta : Andi Yogyakarta

Masiaga, Novaliastuti. 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada SKPD Kabupaten Pohuwato. Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.*

Mattola, Ridwan. 2011. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin.*

Mongeri, Messa. (2013). *Partisipasi Penyusunan Anggaran Kinerja Pemerintah dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating. (Studi Empiris Pada SJPD Pemerintah Daerah Kota Padang), Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.*

Paudi, Sri Paramawati. 2012. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Bone Bolango, Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo.*

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah. 2011-2015.
Kabupaten Bone Bolango

Republik Indonesia, Kepmendagri Nomor 13 Tahun 2006, Tentang
Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah

-----, Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2004, Tentang
Sistem Perencanaan Nasional

Riezky, Afdal, Desmiawati dan Silfi, Alfianti. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kabupaten Belingkas. Skripsi.*

Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi.* Alih bahasa Hadyana Pujatmaka. Jakarta: Prehallindo

Robbins, Stephen P, Timothy A. Judge. 2007. *Perilaku Organisasi.* Jakarta: salemba empat.

Santoso, Pamudji. 2009. *Pengaruh Partisipasi Dan Profesionalisme Aparat Terhadap Efektivitas Penggunaan Anggaran Dengan Struktur Oraganisasi Desentralisasi Sebagai Variabel.* Thesis Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi,* Yogyakarta : Andi

Sugiyono, 2007. *Statistika Untuk Penelitian.* CV. Alfabeta Bandung

-----, 2009. *Statistika Untuk Penelitian.* CV. Alfabet Bandung

-----, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D.* CV. Alfabeta, Bandung

Suryana, I Ketut. 2008. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel*

Moderasi, Skripsi. Bandung Program Sarjana Universitas Udayana

Tobing, Diana. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara*. Fakultas Ekonomi, Universitas Jember. Jurnal

Wulandari, Nur. 2011. *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah : Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel moderating (Studi Empiris Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Demak)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

KUESIONER

PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA PEMERINTAH DAERAH DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING

(Studi Kasus Pada Pemerintah Kabupaten Bone Bolango)

BAGIAN PENDAHULUAN

Identitas Responden

1. Nomor Responden : (diisi oleh peneliti)
2. Nama :
3. Jenis Kelamin : L laki P ipuan
4. Umur :
5. Tingkat Pendidikan : SMA D3 S1
 S2 S3 lainnya
6. Jabatan :

7. Masa kerja : <5 tahun <10 tahun
: > 10 tahun

BAGIAN ISI

Pernyataan

Petunjuk : Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan keadaan ditempat Bapak/Ibu bekerja

Pilihan jawaban :

SL = Selalu

SR = Sering

K = Kadang-kadang

P = Pernah

TP = Tidak Pernah

PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

NO	PERTANYAAN	SL	SR	K	P	TP
1	Saya terlibat aktif dalam setiap penyusunan anggaran					
2	Saran yang diberikan atasan harus ditanggapi dan dilaksanakan					
3	Adanya forum diskusi antara pegawai dan atasan sebelum penetapan anggaran					
4	Usulan penentuan anggaran yang diusulkan oleh pegawai selalu diterima oleh atasan					
5	Usulan penentuan anggaran yang diusulkan oleh pegawai pernah ditanggapi oleh atasan					
6	Adanya penilaian positif terhadap kontribusi yang diberikan oleh pegawai					
7	Pegawai selalu diminta saran setiap periode penyusunan					
8	Pegawai diminta usulan apabila atasan merasa membutuhkan pendapat dari orang lain					

KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERTANYAAN	SL	SR	K	P	TP
1	Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu instansi menjadi sukses					
2	Saya membanggakan instansi ini kepada teman-teman saya sebagai instansi yang baik untuk bekerja					

3	Saya menerima hampir setiap jenis penugasan pekerjaan agar tetap bekerja pada instansi ini					
4	Saya menemukan bahwa idealisme yang saya inginkan dimiliki oleh instansi ini					
5	Saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya bekerja di instansi ini					
6	Instansi ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja pekerjaan					
7	Saya merasa bahwa pilihan saya untuk bekerja pada instansi ini sangat tepat dibandingkan dengan instansi lain yang sudah saya pertimbangkan sebelumnya					
8	Kepedulian saya terhadap masa depan instansi dimana saya bekerja sangat besar					
9	Bagi saya instansi ini adalah yang terbaik dari semua kemungkinan instansi yang dipilih untuk bekerja.					

KINERJA PEMERINTAH DAERAH

NO	PERTANYAAN	SL	SR	K	P	TP
1	Target permulaan anggaran selalu diterapkan serendah mungkin					
2	Biasanya target yang ditetapkan mudah ditetapkan mudah dicapai					
3	Saya selalu merevisi target anggaran yang ditetapkan setelah berjalan 6 bulan					
4	Saya perlu mengetahui penyebab					

	penyimpangan anggaran untuk kelompok maupun individu dalam unit saya					
5	Saya harus kerja untuk mencapai target setelah direvisi					
6	Atasan saya sering bersikap kritis terhadap penentuan target, karena ditetapkan terlalu rendah					
7	Proyek-proyek di unit kerja saya mengikuti kebutuhan dan prioritas masyarakat setempat					
8	Kebutuhan dan prioritas masyarakat setempat tidak dipertimbangkan pada saat merencanakan dan melaksanakan proyek-proyek					
9	Kinerja saya baik/pada umumnya dinilai baik jika anggaran yang ditempatkan dapat dicapai/dilaksanakan					
10	Kinerja saya baik/pada umumnya dinilai baik jika anggaran yang ditempatkan dapat dipertanggungjawabkan					
11	Kinerja saya baik/pada umumnya dinilai baik jika anggaran yang ditempatkan dapat dikendalikan/diawasi					
12	Untuk mengetahui perkembangan kinerja yang baik/pada umumnya rencana dan realisasi anggaran dari tahun ke tahun dapat dipertimbangkan					

