ABSTRAK

Abdurahman Kasim, NIM. 931 409 008. 2014. "*Pengaruh kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango*". Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak **Irwan Yantu, S.Pd, M.Si.** selaku pembimbing I dan Ibu **Meyko Panigoro,S.Pd, M.Pd.** selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Bone Bolango. Adapun yang menjadi tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Bone Bolango.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variavel X (Kompensasi) merupakan variabel *independen* (bebas) dan variabel Y (Kinerja karyawan) merupakan variabel *dependen* (terikat). Instrument yang digunakan adalah data sekunder serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Bone Bolango dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y}$= 8.947 + 0.764 X dan variabel kompensasi memiliki koefisien korelasi bertanda positif sebesar 0,738 yang artinya apabila terjadi perubahan variabel kompensasi akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 73,8%, serta sisanya 26,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja karyawan