

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, dan pembahasan bahwa Gaya Kepemimpinan Situasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Hal ini Juga menunjukkan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan Situasional berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo dapat terbukti dan diterima. Hal ini dapat dilihat dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier sebagai berikut $\hat{Y} = 5.276 + 0.424X + \epsilon$. Dan signifikansi pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional terhadap motivasi kerja secara parsial ditunjukkan oleh $t_{hitung} = 8.608$ dengan nilai signifikan 0,000. Dan selanjutnya dalam perhitungan koefisiensi determinasi didapatkan hasil $r^2 = 0,692$ yang berarti bahwa variabilitas motivasi kerja di Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo 69,2% di pengaruhi oleh Kepemimpinan Situasional dan sisanya 30,8% di pengaruhi variable lain yang tidak terdapat dalam model penelitian ini. Faktor lain tersebut berupa kompensasi, kompetensi, jenjang pendidikan, dll.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Dinas Pendidikan Nasional Kabupaten Gorontalo yang memperhatikan Gaya Kepemimpinan Situasional dalam rangka meningkatkan motivasi kerja pegawai diharapkan terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan yang sesuai dengan fakta yang ditemui dilapangan dalam hal peningkatan kinerja pegawai yaitu masih kurangnya tingkat kinerja dan belum optimal dikarenakan dalam praktek dilapangan maupun didalam kantor kurang memberikan komunikasi yang harmonis di antara pimpinan dengan bawahan, serta kurangnya motivasi yang diberikan yang menyebabkan semangat pegawai rendah dan berakibat menurunkan kinerja pegawai.
2. Bagi perusahaan/instansi pemerintah yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan motivasi kerja pegawai demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.