ABSTRAK

Ismail Taib, NIM. 931 409 060. 2014. "*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango"*. Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak **Dr. H.Zuchri Abdussamad, M.Si** selaku pembimbing I dan Bapak **Drs. Rusli Isa, m.Si** selaku pembimbing II.

Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada PDAM Bone Bolango. Adapun yang menjadi tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada PDAM Bone Bolango.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variavel X (Motivasi) merupakan variabel *independen* (bebas) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel *dependen* (terikat). Instrument yang digunakan adalah data sekunder serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada PDAM Bone Bolango dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y}$= 9.957 + 0.759 X dan variabel motivasi memiliki koefisien korelasi bertanda positif sebesar 0,671 yang artinya apabila terjadi perubahan variabel motivasi akan mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 67,1%, serta sisanya 32,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja karyawan