BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan hasil analisis motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya adalah

1) Sesuai dengan hipotesis yang telah diuji dengan pengujian keberartian (uji t) yaitu pengujian secara parsial, dan didapat Ha diterima sedangkan H0 ditolak. Hal ini mengindikasikan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja.
2) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango sebesar 67,1% dan sisanya 32,9% dipengaruhi oleh faktor lain seperti kompensasi, disiplin, kepemimpinan, dan lain lain.
3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa indikator motivasi kerja yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Secara uji parsial dan regresi disimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango. Maka diharapkan kepada Perusahaan Daerah Air Minum .(PDAM) Bone Bolango agar tetap mempertahankan kondisi yang ada, karena Motivasi merupakan faktor vital yang mampu mempengaruhi kinerja pegawai terhadap instansi di kemudian hari
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang kinerja pegawai pada kantor Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.