

ABSTRAK

Lisna H. Umar. 931409079. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Gorontalo Post". Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis di bawah bimbingan Bapak Dr. Walidun Husain, M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.si selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui "seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Gorontalo Post. Dan di harapkan dari hasil penelitian akan menjadi bahan masukan bagi PT. Gorontalo Post dalam rangka meningkatkan motivasi kerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian ini terdiri dari variabel kompensasi (X) dan motivasi (Y). tehnik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, wawancara, dokumentasi. Sampel penelitian berjumlah 57 orang. Dan tehnik analisis data menggunakan uji regresi sederhana. Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan. Hal ini didapat dengan hasil analisis data persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y} = 24,934 + 0,643X$ yang menunjukkan bahwa setiap terjadi perubahan satu-satuan pada variabel kompensasi (X) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel motivasi kerja (Y), yang artinya setiap komponen variabel X akan mempengaruhi setiap komponen variabel Y. hal ini dipertegas dengan nilai $t_{hitung} 6,196$ dan $t_{tabel} 1,672$, dari hasil tersebut maka kriteria pengujiannya yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Kesimpulannya bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi dan Motivasi Kerja Karyawan