

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT Gorontalo Post. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah kompensasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan, dengan kata lain bahwa indikator kompensasi yang semakin baik akan menimbulkan motivasi kerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Dengan memperhatikan hasil penelitian kesimpulan diatas, peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi untuk meningkatkan motivasi kerja belum berlangsung.
2. Belum maksimalnya tugas unit kerja manajemen kompensasi.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambah faktor lain seperti faktor lingkungan kerja, faktor kepemimpinan, fasilitas kerja yang sekiranya memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan.