

ABSTRAK

Mohamad Ilyas Ahmad, NIM. 931 409 087. 2014. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo*". Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak **Drs. Maha Atma Kadji, M.Si** selaku pembimbing I dan Bapak **Drs. Rusli Isa, M.Si** selaku pembimbing II. Penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yaitu seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo. Adapun yang menjadi tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (Gaya Kepemimpinan) merupakan variabel *independen* (bebas) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel *dependen* (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y} = 1.645 + 0.946 X$ dan variabel gaya kepemimpinan memiliki koefisien determinasi bertanda positif sebesar 0,854 yang artinya terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai sebesar 85,4%, serta sisanya 14,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kinerja karyawan*