

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian, tujuan penelitian dan analisis data yang telah dilakukan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil analisis pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai yaitu :

- 1) Sesuai dengan hipotesis yang telah diuji dengan (uji t), didapat H_a diterima sedangkan H_0 ditolak. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.
- 2) Besaran pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di KPAD Kabupaten Gorontalo sebesar 85,4% dan sisanya 14,6% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi, kompensasi, disiplin dan lain lain.
- 3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa indikator gaya kepemimpinan yang semakin baik dan tepat sasaran akan meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo, maka diharapkan kepada Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo agar tetap mempertahankan situasi dan sistem kepemimpinan yang ada, karena kepemimpinan yang baik dan tepat sasaran merupakan faktor inti yang mampu mempengaruhi kinerja pegawai terhadap instansi di kemudian hari
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang kinerja pegawai di Perpustakaan Daerah Kabupaten Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.