

ABSTRAK

Razkkin. NIM 931 409 090. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada P.T Jamsostek (Persero). Cabang Gorontalo. Skripsi, ProdiS1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Irwan Yantu S.P.d. M.Si Selaku Pembibing I Dan Robiyanti Podungge S.Pd M.AP selaku pebibing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar Pengaruh Motivasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pada P.T Jamsostek Cabang Gorontalo. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, melalui analisis regresi linier sederhana dan uji korelasi antara Motivasi (X) dan Kedisiplin Kerja Karyawan (Y). Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah melalui angket Observasi atau pembagian kuisioner kepada responden yang terpilih, dengan indikator Motivasi (X) yaitu Minat, Sikap Positif, Lingkup kebutuhan, dan indikator Kedisiplinan Kerja karyawan yaitu Tujuan dan kemampuan, Teladan Kepemimpinan, Sangsi Hukuman, ketegasan. Berdasarkan data deskripsi penelitian Motivasi ini memiliki pengaruh signifikan terhadap kedisiplinan kerja, hasil dari regresi Motivasi memiliki nilai 0,730 maka kedisiplinan kerja akan meningkat sebesar 0,730, ini dilihat dari nilai koefisien regresi $Y = 8,897 + 0,730X$, yang menunjukan bahwa setiap terjadi perubahan satu-satuan pada variabel Motivasi (X) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Kedisiplinan Kerja (Y), yang artinya setiap komponen variabel X akan mempengaruhi setiap komponen variabel Y. hal ini dipertegas dengan nilai $t_{hitung} = 3,417$ dan $t_{tabel} = 1,729$, dari hasil tersebut maka kriteria pengujiannya yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Kesimpulannya bahwa Motivasi berpengaruh positif terhadap kedisiplinan kerja. Hal ini lebih diperjelas bahwa variabel Motivasi tersebut memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif sebesar 0,638 terhadap kedisiplinan kerja, sedangkan besarnya pengaruh variabel Motivasi terhadap kedisiplinan kerja ditunjukkan oleh nilai determinasi ganda (R^2) sebesar 0,407. Sedangkan sisanya sebesar 0,593 atau 59,3 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, kinerja, kompensasi, kualitas pelayanan dan lain-lain. Hal ini menunjukan bahwa Motivasi berpengaruh terhadap kedisiplinan kerja

Kata Kunci : Motivasi, Kedisiplinan kerja Karyawan

ABSTRACT

Rajikin. Student's ID. 931409090. 2014. The Influence of Motivation on Employees' Discipline at PT Jamsostek (Persero), Branch Office of Gorontalo. Skripsi. Study Program of Management, Faculty of Economic and Business. Universitas Negeri Gorontalo. Principle supervisor was Irwan Yantu, S.Pd., M.Si, and co-supervisor was Robiyanti Pondungge, S.Pd.,M.Ap.

The research aimed to know and to get an overview of the influence of motivation on employees' discipline at PT Jamsostek (Persero), branch office of Gorontalo. This research used quantitative method through simple linear regression analysis and correlation test between motivation (as the variable X) and employees' discipline (as the variable Y). Technique of collecting the data used observation and questionnaire to some chosen respondents with the indicators of motivation, there were interest, positive attitude, needs, and the indicators of employees' discipline, there were objectives, capabilities, discipline, punishments, and assertiveness. Based on the data, the motivation had significant influence on discipline of work. The result of the motivation was 0,730, so the discipline would increase about 0,730. It had been seen from the value of coefficient regression as $Y = 8,897 + 0,730X$, it meant that every change of one unit of variable X, it would follow by average change of variable Y. In the other hand, each component of variable X influenced each component of variable Y. This also stated clearly with the result mark of t_{count} 3,417 and t_{table} 1,729, meant H_0 was rejected and H_1 was accepted.

This research concluded that motivation had positive influences on employees' discipline. It was clearly stated that the variable of motivation had strong and positive relationship showed 0,638 on the discipline of work. While the influence of variable of motivation on the discipline of work showed 0,407 by the double determination (R^2). The rest was 0,593 or 59,3% influenced by another variables, such as leadership, performance of work, compensation, service quality, etc.

Keyword: Motivation, Discipline of Work