BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kedisiplinan Kerja Pada PT. Jamsostek (persero) Cabang Gorontalo, dari Rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan Kerja Pada PT. Jamsostek (Persero) Cabang Gorontalo.
2. Motivasi memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif terhadap Kedisiplinan kerja pada PT.Jamsostek (Persero) Cabang Gorontalo, yang dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,638.
3. Motivasi secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap Kedisiplinan kerja. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukan bahwa sebesar 0,407 atau 40,7% variabilitas mengenai kedisiplinan kerja pada PT.Jamsostek (Persero) Cabang Gorontalo dapat dinilai dari Motivasi, sedangkan sisanya sebesar 59,3 % dipengaruhi oleh variabel lain seperti kepemimpinan, kinerja, kompensasi, kualitas pelayanan dan lain-lain. yang tidak terdapat pada model. Hal ini menunjukan bahwa Motivasi berpengaruh sangat kuat terhadap Kedisiplinan kerja.

.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan bebrapa hal yang harus dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Secara parsial disimpulkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh positif terhadap kedisiplinan kerja pada PT.Jamsostek (Persero) Cabang Gorontalo, maka diharapkan kepada PT.Jamsostek (Persero) Cabang Gorontalo agar tetap mempertahankan atau lebih meningkatkan kedisiplinan agar lebih baik dan efektif, serta lebih memotivasi diri agar dapat mencapai hasil atau tujuan tertentu. sehingga mampu bersaing dengan perusahaan yang sejenis.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang kedisiplinan kerja pada PT.Jamsostek (Persero) Cabang Gorontalo dengan menambahkan variabel lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini dan dapat melakukan penelitian pada responden yang berbeda.