

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Camat Botupingge. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah berdasarkan hasil analisis motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa indikator motivasi kerja yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan pengujian bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di kantor Camat Botupingge. Maka diharapkan kepada Camat Botupingge agar tetap mempertahankan dan mampu memberikan sesuatu yang

mampu memberikan energi positif pada pegawai sehingga mampu memberikan yang terbaik untuk kelangsungan hidup perusahaan.

2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap Kinerja Pegawai di kantor Camat Botupingge dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini dan dapat melakukan penelitian pada responden yang berbeda.