

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 latar belakang

Di era globalisasi yang merupakan era persaingan. Banyak perusahaan berlomba – lomba, untuk saling berusaha melakukan yang terbaik bagi kelangsungan perusahaan yang telah berjalan atau yang baru memulainya. Dalam mempertahankan kelangsungan perusahaan diperlukan 2 modal utama yaitu sumber daya dana dan sumber daya manusia. Bagi perusahaan yang sudah berjalan atau yang baru memulainya usahanya dana yang merupakan yang perlu disiapkan, akan tetapi seberapa banyak dana yang dimiliki tak akan membuat perusahaan dapat bertahan lama jika tidak di dukung sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dalam menjalankan sebuah perusahaan. Oleh karena itu, sumber daya manusia sangat dian dalam mempertahankan dan menjalankan perusahaan.

Sumber daya manusia adalah aset organisasi yang diperlukan dalam menjalankan perusahaan. SDM dapat bekerja dengan baik apabila telah memenuhi 3 faktor yang dapat mempengaruhi kinerjanya yaitu gaji/upah, kepuasan kerja dan disiplin kerja. Akan tetapi pada umumnya disiplin merupakan syarat yang sangat diperlukan untuk membangun karyawan yang memiliki kinerja yang baik.

Disiplin adalah prosedur yang mengoreksi atau menghukum bawahan karena melanggar peraturan atau prosedur. Selanjutnya

dijelaskan bahwa disiplin merupakan bentuk pengendalian diri pegawai dan pelaksanaan yang teratur dan menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja di dalam sebuah organisasi (Sulistiyani dan Rosidah, 2003). Dan pada umumnya disiplin adalah kesadaran dan kesediaan dalam menaati norma dan peraturan yang ada. Pada dasarnya manusia akan berusaha untuk menaati aturan yang berlaku begitu pula karyawan. Tetapi kadang kala juga sering terjadi pelanggaran, sehingga menyebabkan perusahaan terganggu. Adapun pelanggaran yang terjadi berupa keterlambatan, ketidakhadiran dan berbagai macam pelanggaran disiplin lainnya.

Seseorang yang sadar akan tanggung jawabnya akan menaati disiplin, sehingga tugas – tugasnya dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Jika disiplin telah dilaksanakan dengan baik maka kinerja karyawan akan meningkat dan menyebabkan perusahaan akan berkembang dan memenuhi tujuan dengan efektif dan efisien.

Pada Graha Pena Harian Gorontalo Post yang berada di jalan Nani Wartabone no. 114 (Eks jalan andalas) telah menerbitkan surat kabarnya sejak tanggal 1 Mei Tahun 2000 hingga sekarang, perusahaan pada umumnya mengharapakan karyawannya dapat meningkatkan kinerjanya untuk dapat meningkatkan kemampuan kerja dan memenuhi tujuan atau target dari perusahaan. Untuk memenuhi keinginan perusahaan, perusahaan telah melaksanakan apa yang dapat diinginkan oleh SDM, dari pemberian gaji/upah sesuai upah minimum pemerintah sehingga kepuasan dalam melaksanakan kerja dapat tercapai. Walaupun demikian

kedua hal itu tidak dapat memenuhi apa yang diinginkan perusahaan jika disiplin tidak terlaksanakan dengan baik. Disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan secara positif jika telah terlaksana dengan baik, begitu pula sebaliknya.

Dan berdasarkan fakta yang ditemukan dilapangan dalam hal peningkatan kinerja karyawan yaitu masih banyak karyawan yang terlambat masuk kantor dan kembali sebelum jam pulang dibuktikan dengan kartu absensi check clock yang dimiliki setiap karyawan, dan karyawan yang tidak dapat menyelesaikan kerja sesuai rencana dan terpaksa melaksanakannya sampai melewati jam aktif kerja. Hal ini bertolak belakang dengan keinginan perusahaan yang ingin mengembangkan perusahaan melalui pemaksimalan penggunaan sumber daya yang telah ada.

Berdasarkan uraian dan fenomena di atas maka perlu dilakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Penerapan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada graha pena Harian Gorontalo Post”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka permasalahan yang dapat diidentifikasi adalah :

- a. Masih banyak karyawan yang terlambat masuk kantor dan kembali sebelum jam pulang,
- b. Karyawan yang tidak dapat menyelesaikan kerja sesuai rencana.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Seberapa besar pengaruh penerapan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Graha Pena Dan Harian Gorontalo Post?”

1.4 Tujuan penelitian

Adapun tujuan penelitian adalah untuk mengetahui besar pengaruh penerapan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Graha Pena Dan Harian Gorontalo Post

1.5 Manfaat penelitian

Manfaat yang diharapkan bagi penelitian ini yaitu :

1.5.1 Teoritis

Bagi pembaca dan peneliti lain, untuk menambah pengetahuan dan keterampilan dalam penyusunan penelitian lanjutan dan sekaligus bahan masukan informasi alamiah untuk melanjutkan penelitian tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

1.5.2 Praktis

Bagi Perusahaan / pelaku usaha yaitu untuk memberi masukan dan informasi bagi pihak manajemen untuk semakin menegakkan kedisiplinan karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.