BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel penerapan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Graha Pena Harian Gorontalo Post. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah penerapan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan kata lain bahwa indikator penerapan disiplin kerja yang semakin baik akan menimbulkan kinerja karyawan yang baik pula.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut :

1. Dengan melihat hasil analisis yang menunjukkan bahwa penerapan disiplin kerja yang diharapkan pada Graha Pena Harian Gorontalo Post adalah “Memuaskan”. Namun masih perlu diadakan riset lebih lanjut untuk lebih meningkatkan efektifitas dan efisiensi atas penerapan disiplin kerja pada Graha Pena Harian Gorontalo Post.
2. Graha Pena Harian Gorontalo Post perlu meningkatkan pemberlakuan disiplin kerja terhadap Karyawan sebab hal tersebut

terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan mampu menumbuhkan persepsi positif karyawan terhadap tempat mereka bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

Bangun, Wilson.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Jakarta : ERLANGGA

Handoko, Hani. 2011. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia.* Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA

Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Mahmudi, 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta. UPP STIM KPN

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu.2006. evaluasi kinerja SDM. Bandung:PT REFIKA ADITAMA

Mangkuprawira, Sjafri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Stategik*. Jakarta selatan : Ghalia Indonesia.

Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung : ALFABETA

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung PT Reflika Aditma

Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusi*a. Jakarta: Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN

Sugiyono. 2009.*Statistika Untuk Penelitian.* Bandung :CV. ALFABETA

http://google/search/teori-mgt-ian.blogspot.com/2011/01/pengertian-kinerja_20.html Diakses tanggal 15 Desember 2013

http://google/search/repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/30962/4/Chapter%20II.pdf Diakses tanggal 15 Desember 2013

http://journal.lib.unair.ac.id/index.php/ME/article/download/904/899

Diakses tanggal 28 Desember 2013