ABSTRAK

Wiyanda Atriska Puabengga. **NIM 931 409 158**. “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (suatu penelitian pada *Medical Center* Kwandang, Kabupaten Gorontalo Utara)”. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si, selaku Pembimbing 1 dan Ibu Dra. Irina Popoi, S.pd. M.Pd selaku Pembimbing II.

Tujuan penelitian ialah untuk mengetahui “Seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada *Medical Center* Kwandang, Kabupaten Gorontalo Utara”, dan diharapkan dari hasil penelitian ini akan menjadi bahan masukan bagi *Medical Center* Kwandang, Kabupaten Gorontalo Utara dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawainya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian ini terdiri dari Variabel Motivasi Kerja (X) dan Kinerja Pegawai (Y). Tekhnik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, wawancara, dokumentasi. Sampel penelitian berjumlah 49 orang, dan tekhnik analisis data menggunakan uji regresi sederhana.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini didapat dengan hasil analisis data persamaan regresi yang menunjukan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y}$ = 33.278 + 0,672X yang menunjukan bahwa setiap terjadi perubahan satu-satuan pada variabel motivasi kerja (X) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Kinerja Pegawai (Y). Yang artinya setiap komponen variabel X akan mempengaruhi setiap komponen variabel Y. hal ini dipertegas dengan nilai t_{hitung} 3.698 dan t_{tabel} 2.012, dari hasil tersebut maka kriteria pengujiannya yaitu $t_{hitung}>t_{tabel}$ artinya H_o ditolakdan H_1 diterima. Kesimpulannya bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal ini lebih diperjelas bahwa variabel motivasi kerja tersebut memiliki tingkat hubungan yang sedang dan positif sebesar 0.475 terhadap kinerja pegawai, sedangkan besarnya pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai ditunjukan oleh nilai determinasi ganda (R^2) sebesar 0,225, sedangkan sisanya sebesar 0,775 atau 77.5% dipengaruh oleh variabel lain yang tidak terdapat pada model.

Kata Kunci :Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai