## **BAB V**

## **PENUTUP**

## 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Berdasarkan hasil analisis statistik diperoleh hasil bahwa hipotesis penelitian terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan terbukti, yakni sebesar 22,5%. Sedangkan sebesar 77.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Dengan memperhatikan hasil penelitian kesimpulan diatas, peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

- Diharapkan untuk menghasilkan kinerja Medical Center yang lebih baik diperlukan peralatan yang menunjang demi terwujudnya pelayanan kesehatan bagi masyarakat.
- 2. Selain faktor motivasi kerja, peningkatan kinerja pegawai dalam suatu organisasi, hendaknya dilakukan dengan upaya pembenahan dan peningkatan beberapa hal lain yang ikut mempengaruhi kinerja pegawai seperti pembinaan disiplin pegawai serta faktor lingkungan kerja yang indusif, dan lain-lain.
- 3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk menambah faktor lain seperti faktor lingkungan kerja, faktor

kepemimpinan, fasilitas kerja yang sekiranya memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.