

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan pada bagian sebelumnya, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 5.1.1 Perencanaan kepegawaian pada kantor dinas pendidikan pemuda dan olahraga kabupaten gorontalo belum menunjukkan hasil yang maksimal. Hal ini dibuktikan dengan masih adanya pegawai yang dipekerjakan di bagian yang tidak sesuai dengan bidang ilmu yang dimilikinya.
- 5.1.2 Sebagian pegawai belum dapat memberikan hasil kerja dan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat dikarenakan masih sering menunda-nunda tugas yang telah direncanakan.
- 5.1.3 Sebagian aparat masih belum taat pada aturan, juga sikap kurang bertanggung jawab serta kurang pengendalian diri.
- 5.1.4 Kepala Dinas selaku pimpinan, sering bertindak tegas, adil, persuasif dalam memberikan perintah maupun yang sifatnya pembinaan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran sehubungan dengan peningkatan perencanaan kepegawaian pada Kantor Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Gorontalo sebagai berikut :

- 5.2.1 Dalam pemahaman mengenai konsep perencanaan kepegawaian tidak hanya terbatas pada kerangka teoritisnya, tetapi yang diperlukan adalah bagaimana mengimplementasikan perencanaan kepegawaian tersebut melakukan pelayanan secara prima kepada masyarakat umum.

- 5.2.2 Memperhatikan manfaat yang diberikan dalam pekerjaan administrasi, maka sebaiknya perencanaan tidak hanya difungsikan pada pekerjaan administrasi kepegawaian, namun dapat diterakan pada semua aspek kehidupan sosial.
- 5.2.3 Dalam peningkatan peran dan fungsi dari disiplin kerja dalam bidang perencanaan kepegawaian, maka diperlukan sosialisasi yang utuh dan menyeluruh tentang tata kerja pegawai, serta pemberian balas jasa yang proporsional terhadap pekerjaan pegawai yang berprestasi.
- 5.2.4 Perlunya pembinaan dan peningkatan pemahaman para pegawai terhadap berbagai aspek dalam proses perencanaan kepegawaian.
- 5.2.5 Tindakan tegas masih tetap diperlukan , tetap berkeadilan, persuasive dan bersifat pembinaan dalam hal peningkatan perencanaan kepegawaian.