

## ABSTRAK

**Riyanty Husain, Nim. 911409188.** “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Kecamatan Tolangohula, Kabupaten Gorontalo”, Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo dibawah bimbingan Bapak Supardi Nani, SE, M.Si dan Hj. Irawati Andul, SE, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif dengan menggunakan analisis secara statistik uji regresi linier sederhana, sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan. Dari analisa data tersebut diperoleh persamaan regresi dan hipotesis  $\hat{Y} = 34,40 + 0,61 X$ , yang berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit pada variabel X (Motivasi) maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar rata-rata 0,61, dengan asumsi kedua variabel linear dan berarti. Dengan Uji linieritas persamaan regresi yang telah ditetapkan bahwa  $F_{hitung} 0,97 \leq F_{daftar} 1,90$  ( $0,97 \leq 1,90$  dengan demikian sesuai kriteria pengujian dan dapat dikatakan bahwa persamaan regresi adalah linier dan dapat diterima. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan  $r^2 = 0,3481$  yang berarti bahwa sebesar 34,81% variabilitas mengenai kinerja karyawan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo Kecamatan Tolangohula, Kabupaten Gorontalo dapat diterangkan oleh motivasi kerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 65,19% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Riyanty Husain, Student's ID. 911 409 188.** "The Influence of Motivation toward Performance of Employee Against the PT. Pabrik Gula Gorontalo kecamatan Tolangohula, kabupaten Gorontalo". Study Program of S1 Economics Education, Major of Office Education, Department of Economics Education, Faculty of Economics and Business, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor was., Supardi Nani, SE, M.Si and the co-Supervisor was Hj. Irawati Andul, SE, M.Si.

The research aimed to measure the influence of motivation toward the performance of employees. The research applied quantitative method with statistical analysis was linearity regression test. Total samples of research were 60 employees. Based on data analysis, it was obtained the regression equation and hypothesis  $\hat{Y} = 34,40 + 0,61 X$ . which meant that every one point change in X variable (Work motivations) will be followed by one point change in Y variable (The performance of employee) as high as 0,61 with an assumption that both variables were linear and significant. Linearity equation test showed that  $F_{count} 0,97 \leq F_{list} 1,90$  ( $0,97 \leq 1,90$ ). Thus, it was according to test criteria and it could be said that regression equation was linear and acceptable. Then, the calculation of coefficient determination showed  $r^2 = 0,3481$  which meant that 34,81% variability of employess' performance in PT. Pabrik Gula Gorontalo Kecamatan Tolangohula, Kabupaten Gorontalo could be explained by implemented work motivation, while the rest was 65,19% influenced by another factor which was not designed in this research.

**Keywords:** Work Motivation and the Performance of Employee.