

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan di atas, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan bahwa:

Dilihat dari hasil pengujian normalitas data maka dapat dinyatakan bahwa data untuk masing-masing variabel berdistribusi normal pada taraf $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT.Pabrik Gula Gorontalo Kecamatan Tolangohula, Kabupaten Gorontalo. Hal ini didasarkan pada hasil pengujian hipotesis yang menyatakan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pabrik Gula Gorontalo Kecamatan Tolangohula, Kabupaten Gorontalo dapat diterima. Serta motivasi memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan kesimpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Diharapkan bagi PT. Pabrik Gula Gorontalo untuk lebih memperhatikan karyawannya dengan memahami segala kebutuhan setiap karyawan agar dapat memotivasi karyawan lebih

baik sehingga dapat meningkatkan kinerja dan prestasi karyawan itu sendiri.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.