ABSTRAK

Novita B. Mukdin “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Yayasan Al-Adha Gorontalo”. Dibawah bimbingan Bapak Dr.Ir.Syarwani Canon, M.Si dan Bapak Raflin Hinelo, S.Pd, M.Si. Program Studi Pendidikan Ekonomi Perkantoran, Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor yayasan al-adha gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan mengunakan metode penelitian Kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukan bahwa antara Variabel X (Disiplin Kerja) dan Variabel Y (Kinerja Pegawai) memiliki pengaruh sehingga hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yaitu "Terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai " dapat diterima. Hal ini berarti Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Yayasan Al-Adha Gorontalo, Memiliki pengaruh yang positif yang mencapai 0.23 atau 36%, ini berarti bahwa sebesar 36% variasi yang terjadi pada peningkatan Kinerja Pegawai dipengaruhi oleh Disiplin Kerja Sedangkan sisanya 64% dipengaruhi oleh variabel lain seperti, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kinerja pegawai