

**KINERJA KEPALA SEKOLAH
DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TOLANGOHULA
KECAMATAN TOLANGOHULA KABUPATEN GORONTALO.**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

Disusun Oleh

**LINDA FARID
NIM. 221410226**



**JURUSAN ILMU HUKUM DAN KEMASYARAKATAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
TAHUN 2013**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menempuh ujian akhir di Universitas Negeri Gorontalo merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya dengan jelas sesuai dengan norma, kaidah, etika penulisan ilmiah dan buku pedoman penulisan karya ilmiah Universitas Negeri Gorontalo.

Apabila dikemudian hari ditemukan sebagian atau seluruh isi skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau terdapat plagiat dalam bagian-bagian tertentu maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar Akademik yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Gorontalo, November 2013

Linda Farid

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

KINERJA KEPALA SEKOLAH DI SMP MUHAMMADIYAH 2 TOLANGOHULA KECAMATAN TOLANGOHULA KABUPATEN GORONTALO

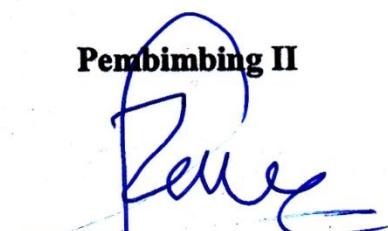
**Oleh : Linda Farid
Nim : 221 410 226**

Pembimbing I



**Dr. Jusdin Puluhulawa, SH. M.Si
NIP. 196010101987031021**

Pembimbing II



**Roni Lukum, S.Pd, M.Sc
NIP. 197303232000031002**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Hukum dan Kemasyarakatan
Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Gorontalo**



**Asmun W. Wantu, S.Pd, M.Sc
NIP. 19780712 200501 2 004**

LEMBAR PENGESAHAN

Kinerja Kepala Sekolah di SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula
Kecamatan Tolangohula Kabupaten Gorontalo

Oleh : Linda Farid

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : Senin 30 Desember 2013

Waktu : Pukul 08.00 Wita sampai selesai

Penguji

1. Prof. Welly Pangayow, M.Si.Ph.D
NIP. 195002101986011001

1.

2.

3.

4.

2. Dr Sukarman Kamuli, M.Si
NIP. 196706062000031001

3. Dr. Jusdin Puluhulawa, SH, M.Si
NIP.196010101987031021

4. Roni Lukum, S.Pd, M.sc
NIP.197303232000031002

Gorontalo, Januari 2014

DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL

UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO



ABSTRAK

Farid, Linda. 2013. *Kinerja Kepala Sekolah Dalam Pengelolaan Sekolah di SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula Kecamatan Tolangohula Kabupaten Gorontalo.* Skripsi, Jurusan Hukum dan Kemasyarakatan, Fakultas Ilmu Sosial. Pembimbing I Dr Jusdin Puluhulawa.M.Si, Pembimbing II Roni Lukum, S.Pd, M.Sc.

Kepala sekolah mempunyai peranan yang penting dalam organisasi sekolah, sehingga secara ideal kinerja kepala sekolah harus dapat menciptakan situasi organisasi pendidikan sekolah yang efektif. Kualitas kinerja kepala sekolah akan sangat ditentukan oleh bagaimana seorang kepala sekolah melaksanakan tugas dan fungsinya dalam mengelola pendidikan di sekolah sesuai dengan kemampuan dan motivasi kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Kinerja Kepala Sekolah di SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula Kabupaten Gorontalo.

Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kualitatif. Dimana peneliti berperan sebagai instrumen utama yang terlibat secara langsung dalam mengumpulkan data melalui teknik observasi, teknik wawancara dan teknik dokumentasi. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis melalui tiga tahap yaitu (1) Induktif, (2) Deduktif, dan (3) Komparatif.

Berdasarkan hasil wawancara yang telah dilakukan oleh peneliti maka nampaklah bahwa kinerja kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula yang dilihat / diteliti dari Fungsi Kepala Sekolah sebagai edukator, manager, administrator, supervisor, leader, innovator dan motivator selama ini sudah menunjukkan *performance* yang cukup memuaskan. Hal ini ternyata dipengaruhi oleh berbagai hal, bukan hanya dari internal kepala sekolah seperti kemampuan, tingkat pendidikan, motivasi sikap serta perilaku kepala sekolah, namun faktor eksternal seperti tingkat pendidikan SDM di sekolah, tingkat kesadaran SDM, keuangan sekolah serta permasalahan kompleks lainnya yang ada disekolah juga turut mempengaruhi kinerja kepala sekolah dalam mengelola sekolah tersebut. Sehingga perlu adanya kesadaran yang tinggi dari semua sumber daya baik manusia maupun non manusia yang ada dilingkungan sekolah tersebut agar kedepannya kinerja kepala sekolah yang dimaksud dapat meningkat semakin lebih baik lagi

Kata Kunci : Kinerja Kepala Sekolah

ABSTRACT

Farid, Linda. 2013. Principal Performance In School Management in SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula, Tolangohula District of Gorontalo. Thesis, Department of Law and Society , Faculty of Social Sciences . Supervisor I : Dr. Jusdin Puluhulawa.M.Si, Lecturer II Roni Lukum , S. Pd , M.Sc.

The school principal has an important role in the organization of the school, so that the ideal performance of principals should be able to create a situation of effective school organization. The quality of the principal 's performance will be largely determined by how a principal's duties and functions in managing school education in accordance with his ability and motivation . This study aims to Determine Performance Principal at SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula Gorontalo.

The method used in this study is a qualitative method . Where the researcher acts as the main instrument directly involved in collecting data through observation, interview techniques and engineering documentation . The data were then analyzed through three stages: (1) Inductive , (2) Deductive , and (3) Comparative.

Based on the results of interviews conducted by the researchers then appeared that the principal's performance in SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula seen / examined from Principal Functions as educator, manager, administrator, supervisor, leader, innovator and motivator for this has been demonstrated satisfactory performance. This was influenced by many things , not just from internal principals such as ability , level of education , motivation and behavior of the principal's attitude , but external factors such as the level of education of human resources in the school , the level of human consciousness , school finance and other complex problems that exist in schools also affect the performance of the principal in managing the school. So the need for a heightened awareness of all resources both human and non human that exist within the school so that the future performance of the principal is can increase better.

Keywords : Principal Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan lahir bathin, serta atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga skripsi ini terselesaikan. Tidak sedikit kendala dan kesulitan yang dihadapi dalam penyusunan skripsi ini, berkat Rahmat Allah SWT yang disertai kemauan, ketekunan, dan usaha keras serta bantuan dari semua pihak terutama Dosen Pembimbing yang telah tulus ikhlas memberikan arahan dan bimbingan serta dorongan sehingga skripsi ini selesai pada waktunya.

Ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya juga tak lupa kami sampaikan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Syamsu Qamar Badu, M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sarson WDJ Pomalato, M.Pd selaku Pembantu Rektor I Bidang Akademik Universitas Negeri Gorontalo.
3. Bapak Edward Wolok ST. MT selaku Pembantu Rektor II Bidang Administrasi Keuangan Universitas Negeri Gorontalo.
4. Bapak Prof. Dr. Fence Wantu SH. MH selaku Pembantu Rektor III Bidang Kemahasiswaan Universitas Negeri Gorontalo.
5. Bapak Prof. Dr. H. Hasanuddin Fatsah M.Hum selaku Pembantu Rektor IV Bidang Perencanaan dan Kerja Sama Universitas Negeri Gorontalo.
6. Bapak Moh. Rusdiyanto Puluhulawa, SH. M.Hum Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.

7. Bapak Ridwan Ibrahim, S.Pd, M.Si Selaku pembantu Dekan I Bidang Akademik Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.
8. Bapak Weny A. Dungga, SH, Selaku pembantu Dekan II Bidang Keuangan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.
9. Ibu Dian Ekawati Ismail, SH, MH Selaku pembantu Dekan III Bidang Kemahasiswaan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Gorontalo.
10. Ibu Asmun W.Wantu S.Pd M.sc Selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum dan Kemasyarakatan Universitas Negeri Gorontalo
11. Bapak Ismail H.Tomu SH, MH Selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Hukum dan Kemasyarakatan Universitas Negeri Gorontalo.
12. Bapak Dr. Jusdin Puluhulawa, M.Si sebagai Pembimbing I yang telah mengarahkan dan memberikan bimbingan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
13. Bapak Roni Lukum, S.Pd, M.sc selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan kontribusi pemikiran dan memberikan masukan berharga dalam penulisan skripsi ini.
14. Bapak/Ibu Dosen dalam lingkungan Fakultas Ilmu Sosial, dan lebih Khusus Bapak/Ibu Dosen seluruh Pegawai Tata Usaha yang ada di Lingkungan Jurusan Ilmu Hukum dan Kemasyarakatan.
15. Rekan-rekan Mahasiswa seperjuangan angkatan 2010 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu

Akhirnya atas bantuan, bimbingan dan dorongan dari semua pihak peneliti mengucapkan banyak terima kasih, semoga semua ini akan mendapat balasan dari Allah SWT.

Gorontalo, November 2013

Peneliti

Linda Farid

DAFTAR ISI

Halaman

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah-----	1
1.2 Rumusan Masalah-----	6
1.3 Tujuan Penelitian-----	7
1.4 Manfaat Penelitian -----	7

BAB II KAJIAN TEORI

2.1 Hakikat Kinerja-----	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Kepala Sekolah-----	9
2.1.2 Indikator Kinerja Kepala Sekolah-----	11
2.1.3 Metode Evaluasi Kinerja-----	20
2.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja-----	20
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kepala Sekolah-----	22
2.2 Hakikat Kepala Sekolah-----	26
2.2.1 Pengertian Kepala Sekolah-----	26
2.2.2 Karakteristik Kepala Sekolah Tangguh-----	27
2.2.3 Fungsi Kepala Sekolah-----	29
2.2.4 Asas-Asas Pedoman Kepala Sekolah-----	30
2.3 Konsep Pengelolaan-----	31
2.3.1 Hakikat Pengelolaan-----	31
2.4 Kinerja Kepala Sekolah Di SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula-----	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian-----	39
3.2 Fokus Penelitian-----	39
3.3 Tempat Penelitian-----	40

3.4 Waktu Penelitian-----	40
3.5 Kehadiran Peneliti-----	40
3.6 Sumber Data-----	41
3.7 Prosedur Pengumpulan Data-----	41
3.8 Pengecekan Keabsahan Data-----	42
3.9 Analisis Data-----	43
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Lokasi Penelitian -----	44
4.1.1 Profil Sekolah-----	44
4.1.2 Keadaan Sarana dan Prasarana Pembelajaran-----	44
4.1.3 Keadaan guru / Tenaga pengajar serta TU-----	46
4.1.4 Keadaan Siswa di SMP Muhammadiyah 2 Tolangohula-----	47
4.2 Hasil Penelitian -----	47
4.2.1 Kepala Sekolah Sebagai Edukator-----	47
4.2.2 Kepala Sekolah Sebagai Manager-----	49
4.2.3 Kepala Sekolah Sebagai Administrator-----	50
4.2.4 Kepala Sekolah Sebagai Supervisor-----	52
4.2.5 Kepala Sekolah Sebagai Leader-----	53
4.2.6 Kepala Sekolah Sebagai Inovator-----	54
4.2.7 Kepala Sekolah Sebagai Motivator-----	56
4.3 Kinerja Dan Fungsi Kepala Sekolah-----	57
4.3.1 Fungsi Dalam Perencanaan-----	57
4.3.2 Fungsi Kepala Sekolah Dalam Pengorganisasian----	61
4.3.3 Fungsi Kepala Sekolah Dalam Penggerakan / Pelaksanaan-----	62
4.3.4 Kinerja Kepala Sekolah Dalam Pengawasan-----	65
4.3.5 Kinerja Kepala Sekolah Dalam Evaluasi-----	66
4.4 Pembahasan-----	68
4.4.1 Kepala Sekolah Sebagai Edukator-----	68

4.4.2 Kepala Sekolah Sebagai Manager-----	71
4.4.3 Kepala Sekolah Sebagai Administrator-----	72
4.4.4 Kepala Sekolah Sebagai Supervisor-----	74
4.4.5 Kepala Sekolah Sebagai Leader-----	75
4.4.6 Kepala Sekolah Sebagai Inovator-----	76
4.4.7 Kepala Sekolah Sebagai Motivator-----	77

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan-----	82
5.2 Saran-----	83

DAFTAR PUSTAKA----- 84

Lampiran - Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Sarana dan Prasarana Sekolah -----	45
Tabel 2	: Keadaan Guru dan Pegawai-----	46
Tabel 3	: Keadaan siswa-----	47
Tabel 4	: Matrix Rumusan Masalah -----	79
Tabel 5	: Daftar Informan Yang Di Wawancarai-----	90

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Panduan Wawancara-----	86
Lampiran 2 : Matrix Rumusan Masalah -----	89
Lampiran 3 : Daftar informan yang diwawancarai-----	91
Lampiran 4 : Curriculum Vitae-----	92
Lampiran 5 : Dokumentasi wawancara -----	93