

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

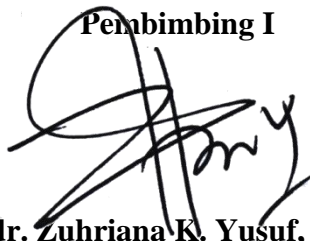
**FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER  
POSYANDU DI KECAMATAN KOTA UTARA KOTA GORONTALO  
TAHUN 2014**

Oleh

**RYN DODA**

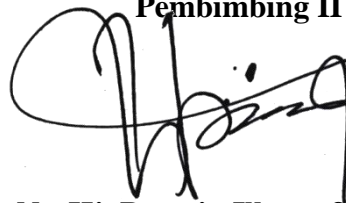
**NIM : 841410041**

**Pembimbing I**



**dr. Zuhriana K. Yusuf, M. Kes**  
**NIP : 197401062006040 2 001**

**Pembimbing II**



**Dr. Ns. Hj. Rosmin Ilham, S. Kep. Mm**  
**NIP : 19631126198703 2 004**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Keperawatan**



**dr. Zuhriana K. Yusuf, M. Kes**  
**NIP : 197401062006040 2 001**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KADER  
POSYANDU DI KECAMATAN KOTA UTARA KOTA GORONTALO  
TAHUN 2014**

Oleh

**RYAN DODA**

**NIM : 841410041**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : 24 Juli 2014

Waktu : 09.00 – 10.00

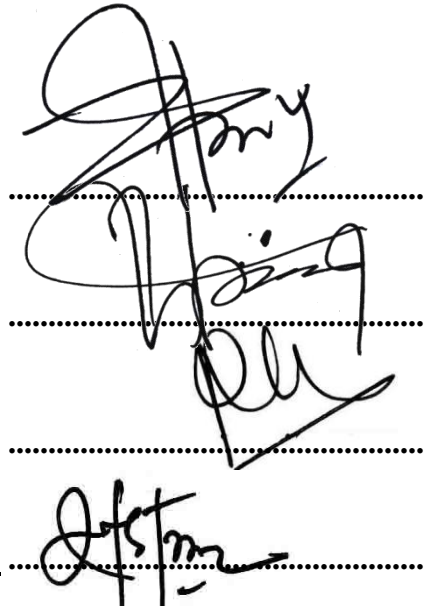
Penguji

1. dr. Zuhriana K. Yusuf, M. Kes  
NIP : 197401062006040 2 001

2. Dr. Ns. Hj. Rosmin Ilham, S. Kep, Mm  
NIP : 19631126198703 2 004

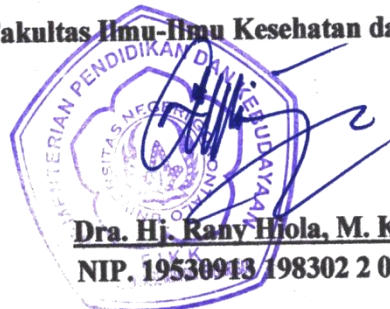
3. Rein Djunaid S.kep, Ns, M.kes  
NIP : 19750112 199403 1 003

4. Iqbal Husain, S.kep, Ns, M.kep, Sp. KMB  
NIP : 19761007 199503 1 001



Gorontalo, 24 Juli 2014

Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan dan Keolahragaan



Dra. Hj. Rany Hiola, M. Kes  
NIP. 19530913 198302 2 001

## ABSTRAK

**Ryan Doda**, (2014). Faktor-faktor yang berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo Tahun 2014. Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing 1 Zuhriana K. Yusuf dan Pembimbing 2 Rosmin Ilham.

Peranan kader sangat penting karena kader bertanggung jawab dalam pelaksanaan program posyandu. Pengetahuan, Motivasi, Pelatihan dan Insentif dapat mempengaruhi atau memperlambat kinerja kader dalam melaksanakan tugas posyandu. Kinerja Kader Posyandu di Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo masih kurang. Hal ini disebabkan karena rendahnya pengetahuan, tidak adanya motivasi, kurangnya pelatihan dan tidak adanya insentif.

Penelitian ini menggunakan metode *Deskriptif Analitik* bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu. Penelitian ini menggunakan metode Kuesioner dengan pendekatan *Cross Sectional Study*. Populasi penelitian ini sebanyak 60 orang. Sampel sebanyak 60 orang. Pengambilan sampel secara *Total Sampling*, dengan menggunakan analisis *univariat* dan *bivariat* (*Chi-square*).

Hasil penelitian didapatkan bahwa faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu di Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo yakni pengetahuan sebagian besar kurang yaitu (66,7%), motivasi sebagian besar baik yaitu (88,3%), pelatihan sebagian kurang yaitu (63,3%) dan insentif sebagian tidak ada yaitu (56,7%). Dari hasil penelitian bahwa ada hubungan pengetahuan, pelatihan dan insentif dengan kinerja kader posyandu. Sedangkan motivasi tidak berhubungan dengan kinerja kader posyandu.

Kesimpulan hasil tersebut bahwa ada hubungan pengetahuan, pelatihan, insentif dan tidak ada hubungan motivasi dengan kinerja kader posyandu di Kecamatan Kota Utara Kota Gorontalo. Dapat meningkatkan kinerja kader sehingga dapat mengantisipasi terjadinya pengunduran diri kader posyandu.

**Kata Kunci : Kinerja, Kader Posyandu**

**Daftar Pustaka : 33 (2003 – 2013)**

## ABSTRACT

**Ryan Doda**, (2014). Factors related to performance of Posyandu Cadres in Subdistrict of Kota Utara, Gorontalo City 2014. Skripsi, Study Program of Nursing, Faculty of Health and Sport Sciences, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor was Zuhriana K. Yusuf and the co-supervisor was Rosmin Ilham.

Role of cadres is significantly important as they are responsible of program implementation in posyandu. Knowledge, motivation, training, and incentive can affect or obstruct cadres' performance in accomplishing duties in posyandu. Their performances were categorized low. It was caused by lack of knowledge, motivation, concern, and incentives.

The research applied *Analytic Descriptive* which aimed to understand factors related to the performance of posyandu cadres. It used questionnaire by having *Cross Sectional Study*. The population were 60 people and considered to become sample. Sampling applied *Total Sampling* by having *univariate* and *bivariate* analysis (*Chi-square*).

The results showed that factors related to performance of posyandu cadres in subdistrict of Kota Utara, Gorontalo City namely knowledge was categorized low for 66,7%, motivation was good for 88,3%, training was low for 63,3% and incentives were not existed for 56,7%. There was a relation of knowledge, training, and incentives toward performance of posyandu cadres. Meanwhile, motivation was not related to the performance.

To sum up, there is a relation of knowledge, coaching, and incentive toward performance of posyandu cadres yet motivation is excluded. The situation can increase performance of cadres and anticipate the occurrence of resignation of posyandu cadres.

**Keywords :** *Performance, Cadres of Posyandu*

**Bibliography :** 33 (2003 – 2013)

