

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan di Puskesmas Suwawa Kabupaten Bone Bolango, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kebutuhan fisiologis memiliki hubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan dengan hasil uji statistik (P -value = 0,013) .
2. Kebutuhan keamanan tidak memiliki hubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan dengan hasil uji statistik (P -value = 0,739).
3. Kebutuhan penghargaan memiliki hubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan dengan hasil uji statistik (P -value = 0,038).
4. Kebutuhan aktualisasi diri memiliki hubungan dengan motivasi kerja tenaga kesehatan dengan hasil uji statistik (P -value = 0,037).

1.2 Saran

Untuk meningkatkan motivasi kerja tenaga kesehatan di Puskesmas Suwawa Kabupaten Bone Bolango, maka perlu adanya upaya-upaya yang harus dilakukan. Dibawah ini ada beberapa masukan dan saran dari peneliti:

1. Saran bagi tenaga kesehatan Puskesmas Suwawa (Responden)
 - Lebih menegakkan kedisiplinan waktu.
 - Profesional dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab.

- Jangan pernah menyerah untuk mengasah kemampuan/potensi dan keterampilan yang dimiliki.
- Membina dan menjaga hubungan serta komunikasi sesama rekan sejawat untuk menghindari segala sesuatu hal yang menjadi penghalang semangat untuk bekerja.

2. Saran bagi Puskesmas

- Hasil penelitian ini menyarankan dalam rangka meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja pelayanan kesehatan perlu adanya motivasi kerja yang baik dan diharapkan puskesmas memberikan perhatian lebih kepada para pegawai tentunya dengan perbaikan atas kondisi kerja atau lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman, sehingga mendukung untuk mencapai produktifitas kerja yang maksimal, dan pengakuan terhadap pegawai dengan cara memberikan penghargaan dan pujian terhadap prestasi kerja yang dicapainya.

3. Saran Bagi Dinas Kesehatan

- Memperhatikan kemampuan dan prestasi penghargaan seluruh pegawai khususnya yang berada di wilayah kerja Puskesmas Suwawa.
- Bijaksana dalam menerapkan peraturan keseluruhan pegawai khususnya di Puskesmas Suwawa.
- Pengadaan fasilitas yang memadai guna pengembangan mutu dan kualitas dari para pegawai khususnya di Puskesmas Suwawa .

4. Saran bagi peneliti selanjutnya

- Penelitian selanjutnya sebaiknya dapat melakukan penelitian tentang faktor-faktor yang belum diteliti pada penelitian ini.

- Penelitian selanjutnya sebaiknya dapat melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi peningkatan motivasi kerja agar dapat berkurang di Puskesmas Suwawa ini.