

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang berjudul **Hubungan Pengetahuan, Sikap dan Motivasi Kader dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tilango Kecamatan Tilango Kabupaten Gorontalo**

Oleh

**FITRA IDRIS NTESEO**  
841 410 084

Telah diperiksa dan disetujui

**PEMBIMBING I**

**PEMBIMBING II**



Suwarty Mobiliu, S.Kp, M.Kep  
NIP. 19610531 198311 2 001



dr. Nanang Roswita Paramata, M.kes  
NIP. 19771028 200812 2 003

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan**



dr. Zuhriana K. Yusuf, M.kes  
NIP 19740106 200604 2001

## ABSTRAK

**Fitra Idris Nteseo.** 2014. *Hubungan Pengetahuan, Sikap dan Motivasi Kader dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tilango Kecamatan Tilango Kabupaten Gorontalo Tahun 2014*. Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep, dan Pembimbing II dr. Nanang Roswita Paramata, M.Kes.

Setiap kader posyandu memiliki pengetahuan, sikap dan motivasi yang berbeda dalam pelaksanaan posyandu. Kondisi ini berdampak pada kualitas pelayanan posyandu. Tingginya tingkat pengetahuan kader menjadikan kinerja kader baik dan berdampak terhadap pelaksanaan program posyandu tersebut. Semakin baik atau semakin tinggi pengetahuan kader, semakin tinggi atau semakin baik pula tingkat keaktifannya dalam proses pelaksanaan posyandu. Tujuan penelitian ini menganalisis hubungan pengetahuan, sikap dan motivasi kader dengan kinerja kader posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tilango Kabupaten Gorontalo.

Jenis penelitian adalah *deskriptif korelasional* dengan pendekatan “*cross sectional*” populasi dalam penelitian ini adalah seluruh kader posyandu yang aktif di Kecamatan Tilango. Teknik sampel yang digunakan adalah *total sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Analisis statistik dilakukan dengan uji *Fisher Exact*.

Hasil penelitian menunjukkan pengetahuan memiliki hubungan yang bermakna dengan kinerja kader ( $\rho=0,013$ ) sikap memiliki hubungan yang bermakna dengan kinerja kader ( $\rho=0,038$ ) dan motivasi memiliki hubungan yang bermakna dengan kinerja kader ( $\rho=0,029$ ).

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel tersebut memiliki hubungan dengan kinerja kader. Penelitian ini diharapkan bagi Puskesmas untuk selalu memberikan pelatihan guna meningkatkan pengetahuan, sikap dan motivasi kader. Bagi kader disarankan untuk selalu meningkatkan pengetahuan, menjaga sikap, meningkatkan motivasi dan kinerjanya.

**Kata kunci : Pengetahuan, sikap, motivasi, kinerja kader**

## ABSTRACT

**Fitra Idris Nteseo.** 2014. *The Relation between Knowledge, Attitude and Motivation of Posyandu's Cadre to the Cadre's Achievement at Working Area of Puskesmas Tilango, Tilango Subdistrict, Gorontalo District in 2014.* Skripsi. Department of Nursing, Faculty of Health and Sports Sciences, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor was Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep and the co-supervisor was dr. Nanang Roswita Paramata, M.Kes. Bibliography: 29 (2002-2014).

Each posyandu's cadre has knowledge, attitude and motivation different with the implementation of posyandu. This condition will affect the quality of posyandu service. The high level of knowledge can make the achievement of cadre become good and affect to the implementation of posyandu's program. The better or the more knowledge of cadres, the better of the more active in the implementation process. The research aimed at analyzing the relation between knowledge, attitude and motivation of posyandu's cadre to the cadre's achievement at working area of Puskesmas Tilango, Tilango subdistrict, Gorontalo district.

The research was correlational descriptive by having "*cross sectional approach*". Population of research was all the active cadres in Posyandu of Tilango subdistrict. Technique of taking sample was *total sampling*. The data were collected through questionnaire. Statistical analysis used Fisher Exact test.

The result showed that the values (p) of knowledge, attitude and motivation to the cadre's achievement were 0.013, 0.038, and 0.029 respectively.

Therefore it can be concluded that those three variables had a relation to the cadre's achievement. This research suggest that Puskesmas could always give training in increasing the cadre's knowledge, attitude and motivation. In addition, this research also suggests to the cadres to always increase their knowledge, keep the attitude and increase their motivation and achievement.

**Keywords: Knowledge, Attitude, Motivation, Cadre's Achievement**