

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil uji statistik dan analisa data dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

- 5.1.1 Karakteristik responden berdasarkan umur adalah kelompok umur yang paling banyak yaitu pada umur 30-39 tahun sebanyak 31 responden (55,4%), sedangkan pada kelompok umur yang paling sedikit yaitu pada umur  $\geq 40$  tahun sebanyak 11 responden (19,4%). Selanjutnya karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan adalah tingkat pendidikan paling banyak yaitu tingkat pendidikan SLTA sebanyak 27 responden (48,2%), sedangkan tingkat pendidikan yang paling rendah yaitu SD sejumlah 9 responden (16%). Serta karakteristik responden berdasarkan lama kerja yang paling banyak yaitu  $<5$  tahun sebanyak 43 responden (76,8%), sedangkan yang paling sedikit yaitu  $>10$  tahun hanya 1 responden (1,8%).
- 5.1.2 Pengetahuan kader di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Tilango yaitu sebagian besar kader posyandu memiliki pengetahuan yang baik sebesar 50 orang responden (89,2%). Namun masih ada juga sebagian kecil kader posyandu yaitu 6 orang responden (10,8%) memiliki pengetahuan yang kurang.
- 5.1.3 Sikap kader di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Tilango yaitu sebagian besar kader posyandu memiliki sikap yang baik sebesar 41 responden

(73.2%). Namun masih ada juga sebagian kecil kader posyandu yaitu 15 responden (26.8%) memiliki sikap yang kurang.

5.1.4 Motivasi kader di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Tilango yaitu sebagian besar kader posyandu memiliki motivasi yang baik sebesar 42 orang responden (75%). Namun masih ada juga sebagian kecil kader posyandu yaitu 14 orang responden (25%) memiliki sikap yang kurang.

5.1.5 Terdapat hubungan yang bermakna antara pengetahuan kader dengan kinerja kader di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Tilango yaitu dari hasil uji statistik dengan uji *Fisher Exact* didapatkan nilai  $P = 0.013 < 0.05$ . secara statistik dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara pengetahuan kader dengan kinerja kader, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

5.1.6 Terdapat hubungan yang bermakna antara sikap kader dengan kinerja kader di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Tilango yaitu dari hasil uji statistik dengan uji *Fisher Exact* didapatkan nilai  $P = 0.038 < 0.05$ . secara statistik dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara sikap kader dengan kinerja kader, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

5.1.7 Terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi kader dengan kinerja kader di Posyandu wilayah kerja Puskesmas Tilango yaitu dari hasil uji statistik dengan uji *Fisher Exact* didapatkan nilai  $P = 0.027 < 0.05$ . secara statistik dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kader dengan kinerja kader, sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Bagi Kader**

Disarankan untuk selalu meningkatkan pengetahuan, menjaga sikap, meningkatkan motivasi dan kinerjanya dalam pelaksanaan posyandu.

### **5.2.2 Bagi Puskesmas**

Disarankan untuk selalu memberikan pelatihan guna membangkitkan motivasi kader dan mendorong kader untuk selalu bersikap positif terhadap posyandu sehingga dapat meningkatkan kinerja kader, hal ini dapat dilakukan dengan memenuhi kebutuhan aktualisasi diri kader melalui pemberian penghargaan kader teladan.

### **5.2.3 Bagi Peneliti**

Dengan hasil penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan untuk dilaksanakan penelitian selanjutnya guna meneliti faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, D. 2013. *Faktor-faktor yang mempengaruhi keaktifan kader posyandu dalam wilayah kerja puskesmas peusangan siblah krueng bireuen tahun*. Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan U'budiyah Program Studi Diploma IV Kebidanan Banda Aceh. (Online). (<http://simtakp.stmikubudiyah.ac.id>), diakses 13 Januari 2013.
- Andira, Abdullah, Sidik, 2012. *Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Kader Dalam Kegiatan Posyandu di Kecamatan Bontobahari Kabupaten Bulukumba*.(Online),(<http://repository.unhas.ac.id>), diakses tanggal 11 Januari 2014.
- Ali, M. 2008. *Psikologi Remaja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. 2013. *Laporan Tahunan*. Gorontalo: Dinas Kesehatan.
- Hasanah. 2012. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja kader posyandu di Kecamatan Bukit Kabupaten Bener Meriah Tahun 2012*. (<http://jurkes.ac.id>), diakses, pada tanggal 1 Juli 2014.
- Hasibuan. 2002. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masala*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isaura, V. 2011. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tarusan Kecamatan Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan*. Skripsi, Program Fakultas Kedokteran Universitas Andalas, Padang. (online), (<http://repository.unand.ac.id>), diakses 13 Januari 2014).
- Latif, Vita Nur. 2010. *Hubungan Faktor Predisposing Kader (Pengalaman dan Sikap Kader Terhadap Posyandu) dengan Praktik Kader dalam Pelaksanaan Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Wonokerto*. (Online). (<http://download.portalgaruda.org>), diakses 15 Januari 2014.
- Maretha, Fitria H. 2011. *Tanggapan Kader Terhadap Kunjungan Masyarakat di Posyandu Serta Faktor-Faktor yang Berhubungan di puskesmas Jatimulya Kecamatan Tambun Selatan Kabupaten Bekasi Tahun 2011*. (<http://lontar.ui.ac.id>), diakses pada tanggal 1 juli 2014.
- Meliono, Irmayanti, 2007. Pengetahuan. (<http://id.wikipedia.org>), diakses 01 Februari 2014.

- Muninjaya, a.A.Gde. 2004. *Manajemen Kesehatan*. Ed.2. Jakarta: EGC
- Napu, S. 2009. *Pemberdayaan Masyarakat Materi Perkuliahan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Gorontalo.
- Notoatmodjo, S. 2007. *Promosi kesehatan 65 an ilmu perilaku*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. 2012. *Promosi Kesehatan Teori dan Aplikasi*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Nursalam, 2008. *Konsep & Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta. Salemba Medika.
- Poerwandari, E. K. 2009. *Pendekatan kualitatif untuk penelitian perilaku manusia*. ed.3. Perfecta LPSP3 Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Prodi Keperawatan, 2013. *Panduan Penulisan Proposal/Skripsi*. Gorontalo. Prograam Studi Ilmu Keperawatan Universitas Negeri Gorontalo.
- Puskesmas Tilango. 2013. *Laporan Tahunan*. Kecamatan Tilango: Puskesmas Tilango.
- Purwanti. 2011. *Faktor- Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu Balita dalam Pelaksanaan Posyandu di Kecamatan Mranggen Kabupaten Demak Tahun 2011*. (<http://www.unimus.org>), diakses tanggal 13 Januari 2014.
- Puspasari, Adliana. 2012. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu di Kota Sabang Provinsi NAD Tahun 2012*. ([A – Puspasari – 2012 – repository.ipb.ac.id](http://www.repository.ipb.ac.id)), diakses tanggal 29 Juni 2014.
- Rachmady. 2013. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader di Wilayah Kerja Puskesmas Pantee Bidari Lhok Nibong Kabupaten Aceh Timur*. (<http://www.mkb-Online.org>), diakses 1 Juli 2014.
- Rita, Johan. 2009. *Asuhan Kebidanan Komunitas*. Jakarta: Salemba Medika.
- Robbins & Coulter. 2007. *Manajemen Keperawatan*. Edisi Kedelapan, Jilid 2, Cetakan Pertama. PT Macanan Jaya Cemerlang.

- Santrock, J. W. 2010. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Setiadi, 2013. *Konsep dan Praktis Penulisan Riset Keperawatan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagan, Sondang. 2006. *Filsafat Administrasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Suarli S, Yanyan Bahtiar. 2010. *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Sudarsono. 2010. *Hubungan Sikap dan Motivasi dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Talun Kabupaten Blitar*. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta. (Online), (<http://eprints.uns.ac.id>), diakses tanggal 13 Januari 2014.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wahjosumidjo. 2001. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wawan, A & Dewi, M. 2010. *Teori dan Pengukuran Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Manusia*. Nuha Medika. Yogyakarta.
- Widiastuti. 2007. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Partisipasi Kader dalam Kegiatan Posyandu di Kecamatan Samadua Kabupaten Aceh Selatan Tahun 2007*. (<http://www.sarjanaku.com>), diakses tanggal 27 Juni 2014.