

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

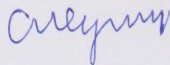
Skripsi yang berjudul "**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN  
KERJA DENGAN *BURNOUT* PADA PERAWAT DI RUANGAN RAWAT  
INAP RSUD. PROF. DR. H. ALOEI SABOE KOTA GORONTALO**"

Oleh: Suci Nurullaxmi

NIM: 841 410 114

Telah diperiksa dan disetujui

**Pembimbing I**



Suwarty Mobilu, S.Kp, M.Kep

NIP: 19610531 198311 2 001

**Pembimbing II**

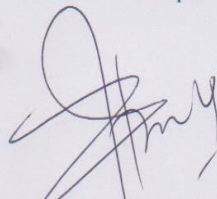


dr. Edwina R. Monayo, M.Biomed

NIP: 19830906 200812 2 004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Keperawatan,



dr. Zuhriana K. Yusuf, M.Kes

NIP: 19740106 200604 2 001

## ABSTRAK

**Suci Nurullaxmi.** 2014. *Hubungan Persepsi terhadap Lingkungan Kerja dengan Burnout pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD.* Prof. DR. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep dan Pembimbing II dr.Edwina R. Monayo, M.Biomed. Daftar Pustaka: 43 (1982 – 2013).

*Burnout* adalah respon terhadap situasi yang menuntut secara emosional dengan adanya tuntutan dari penerima pelayanan yang memerlukan bantuan pertolongan, perhatian, maupun perawatan dari pemberi pelayanan. Tujuan penelitian ini diketahuinya hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan *burnout* pada perawat di ruangan rawat inap RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.

Desain penelitian menggunakan rancangan dengan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi dalam penelitian ini seluruh perawat di ruangan rawat inap. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Purposive Sampling* yang berjumlah 60 responden.

Hasil uji statistik menggunakan *Chi Square*, dari hasil uji diperoleh *P-Value* (0,006) < 0,05 dimana terdapat hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan *burnout* pada perawat. Sehingga dapat diambil kesimpulan ada hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan *burnout* pada perawat di ruangan rawat inap RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.

Penelitian ini diharapkan pihak Rumah Sakit dapat lebih memperhatikan lingkungan kerja perawat yang dapat mempengaruhi persepsi dan *burnout* pada perawat.

**Kata Kunci : Persepsi terhadap Lingkungan Kerja, *Burnout*, Perawat.**

## ABSTRACT

**Suci Nurullaxmi.** 2014. *The Relationship of Perception toward Work Environment with Burnout of Nurse at Impatient Unit of Prof. DR. H. Aloei Saboe of Gorontalo City.* Skripsi, Department of Nurse, Faculty of Health and Sport Sciences, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor was Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep and the co-supervisor was dr. Edwina R. Monayo, M.Biomed. Bibliography: 43 (1982 – 2013).

*Burnout* is a respond toward a situation with an emotionally demanding of service receiver who needs a help, attention, and nursing toward service giver. The research aimed to find out the relationship of perception toward work environment with *burnout* of nurse at impatient room of Prof. DR. H. Aloei Saboe of Gorontalo city.

The design of research applied *Cross Sectional approach*. The population of research was all nursesin Impatient Unit. Samples of research were 60 respondents through *Puposive Sampling* technique.

For statistical test, it applied *Chi Square*. The test result obtained *P Value* (0, 0006) < 0,05 mean that there was a relationship of perception toward work environment with *burnout* of nurse at impatient room of Prof. DR. H. Aloei Saboe of Gorontalo city. Therefore, it concluded that there was a relationship of perception toward work environment with burnout of nurse at impatient room of Prof. DR. H. Aloei Saboe of Gorontalo city.

It is suggested to the hospital party to be more pay attention to the work environment which can influence the perception and *burnout* on nurse.

**Keywords: Perception toward Work Environment, *Burnout*, Nurses.**