

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN PELAKSANAAN SUPERVISI KEPALA RUANGAN  
DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN  
ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RSUD TOTO  
KABILA KABUPATEN BONE BOLANGO**

**OLEH**

**LUTVIA J. GUE**

**NIM. 841 410 188**

**Telah diperiksa dan disetujui**

**Pembimbing I**



**Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep**  
**NIP. 19610531 198311 2 001**

**Pembimbing II**



**dr. Edwina R. Monayo, M. Biomed**  
**NIP. 19830906 200812 2 004**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Keperawatan,**



**dr. Zuhriana K. Yusuf, M.Kes**

**NIP: 19740106 200604 2 001**

## ABSTRAK

**Lutvia J. Gue**, 2014. Hubungan Pelaksanaan Supervisi Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Toto Kabila. Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan dan Keolahragaan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep dan Pembimbing II dr. Edwina R. Monayo, M. Biomed. Daftar pustaka: 55 (2001-2013).

Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Salah satu faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat adalah pelaksanaan supervisi kepala ruangan. Tujuan utama supervisi ialah untuk lebih meningkatkan kinerja bawahan, bukan untuk mencari kesalahan. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan pelaksanaan supervisi kepala ruangan dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian.

Penelitian ini menggunakan desain *observasional analitik*, dengan pendekatan *cross sectional*. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh 39 sampel berdasarkan kriteria inklusi. Data dikumpulkan menggunakan kuisisioner dan lembar observasi. Analisis data menggunakan uji statistik *Chi-Square* dengan derajat kemaknaan  $\leq 0,05$ .

Berdasarkan hasil uji statistik diperoleh nilai *p value*  $(0,000) < \alpha (0,05)$  sehingga dapat disimpulkan ada hubungan antara pelaksanaan supervisi kepala ruangan dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan di ruangan rawat inap RSUD Toto Kabila. Saran untuk RSUD Toto Kabila untuk melakukan evaluasi pelaksanaan supervisi kepala ruang minimal setiap enam bulan sekali.

*Kata Kunci : Pelaksanaan supervisi, kinerja perawat, kinerja dalam pendokumentasian asuhan keperawatan*

## ABSTRACT

**Lutvia J. Gue**, 2014. The Relationship between the Implementation of Head Room Supervision and Nurse's Performance in Documentation of Nursing Care in Inpatient Unit of Toto Kabila Hospital. Skripsi. Department of Nurse, Faculty of Health and Sport, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor was Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep and the co-supervisor was dr. Edwina R. Monayo, M. Biomed. Bibliography: 55 (2001-2013).

Performance is a work achievement of a person in doing their duties based on qualification, experience, and sincerity also time. One of several factors related to the nurse's performance is the implementation of head room supervision. The main purpose of supervision is not to look for any mistakes but to increase the employees' performance. The research aimed to find out the relationship between the implementation of head room supervision and nurse's performance in documentation.

The research applied *analytical observational* by having *cross sectional* approach. The samples were taken by applying *purposive sampling* method and it obtained 39 samples based on inclusion criteria. The data were collected by using questionnaires and observation sheets. Then, to analyze the data, it applied Chi-Square at significance level  $\leq 0,05$ .

Based on the statistical test, it obtained p value ( $0,000 < \alpha$  (0,05)). Therefore, it concluded that there was a relationship between the implementation of head room supervision and nurse's performance in documentation of nursing care in Inpatient Unit of Toto Kabila Hospital. It is suggested to Toto Kabila Hospital to evaluate the implementation of head room supervision each six months in minimum.

*Keywords : Supervision Implementation, Nurse's Performance, Performance in Documentation of Nursing Care.*