

ABSTRAK

AsriyantiMaku. NIM 931 409 036. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo .Skripsi, Prodi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Robiyanti Podungge S.Pd, M.AP selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo. Selanjutnya, untuk melihat seberapa besar Kepemimpinan dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai, maka kita melihat hasil uji R penelitian, dimana diketahui bahwa nilai R sebesar 0.830, dan distandarkan menjadi nilai adjust R square yakni sebesar 0.688. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 68.8% dari Kinerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Gorontalo dapat dijelaskan melalui penerapan Kepemimpinan oleh pimpinan Pengadilan Tinggi Gorontalo. Atau dengan kata lain bahwa Kepemimpinan pada Kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo memiliki pengaruh sebesar 68,8%. Adapun sebesar 31.2% sisanya dari variabel Kinerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Gorontalo memungkinkan untuk dijelaskan atau dipengaruhi melalui faktor-faktor lainnya yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti, motivasi pegawai, sistem Gaji/ remunerasi, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja dan lain sebagainya.

Kata kunci :Kepemimpinan, KinerjaPegawai