

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Seluruh pernyataan yang disusun mewakili tiap variabel pada penelitian ini adalah valid. Hal tersebut menunjukkan bahwa seluruh responden mengerti mengenai pernyataan yang disajikan, dan menjalankan seluruh aspek indikator kinerja yang disusun pada kuisioner.
2. Tingkat Kinerja Pegawai Kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo dalam melaksanakan tugasnya berada dalam taraf baik. Hal tersebut terindikasi dengan ketaatan Pegawai dalam mendengar dan melaksanakan perintah pimpinan/ atasan.
3. Hasil Pengujian regresi memperoleh persamaan  $\hat{Y}=10.029+0.457x$  yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin Kepemimpinan yang dijalankan, maka akan diikuti sebesar 0,457 poin bagi variabel Kinerja pegawai, hal tersebut menjelaskan bahwa Pelaksanaan kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan kantor, dapat dilaksanakan dan mempengaruhi Kinerja Pegawainya.
4. Nilai R sebesar 0,688, menjelaskan bahwa sebesar 68,8% dari penerapan Kepemimpinan memiliki pengaruh untuk meningkatkan Kinerja Pegawai pada Pengadilan Tinggi Gorontalo.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan:

1. Agar Pengadilan Gorontalo serta pihak lainnya yang berkecimpung dalam organisasi pemerintah lainnya dapat melaksanakan Kepemimpinan yang sifatnya Delegatif, Instruktif, Direktif, Supportif, dan Partisipatif bagi pegawai dalam meningkatkan Keterampilan dan kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugasnya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai secara individu dan organisasi pada umumnya.
2. Agar pemerintah sebagai pengambil kebijakan, dapat menginstruksikan pada Pimpinan Kantor vertikal dalam menjalankan tugasnya harus dengan pemberian motivasi kerja bagi pegawai agar dapat memaksimalkan kinerja pegawai untuk mencapai tujuan organisasi.
3. Agar penelitian dapat menjadi acuan pemerintah dan kalangan lainnya yang berkecimpung dalam bidang pelayanan publik, sehingga kedepannya, kepemimpinan yang dilaksanakan dapat mempengaruhi kinerja pegawai secara umum.
4. Penelitian ini akan lebih baik jika ditambahkan variabel-variabel pendukung yang diperoleh dari penelitian-penelitian dan referensi yang lainnya, sehingga memungkinkan untuk menambah variabel yang dapat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai, seperti Tingkat pendidikan, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja, sistem Gaji dan Insentif, dan lain sebagainya.

