

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bone Bolango, dari Rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten Bone Bolango
2. kompensasi memiliki tingkat hubungan yang kuat dan positif terhadap kinerja pegawai pada dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten Bone Bolango, yang dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,838.
3. kompensasi secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kinerja pegawai. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya dalam perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 0,780 atau 78,0% variabilitas mengenai kinerja pegawai terhadap dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten Bone Bolango dapat dinilai dari kompensasi, sedangkan sisanya sebesar 22,0% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kedisiplinan, motivasi, kualitas

pelayanan dan lain-lain yang tidak terdapat pada model. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh sangat kuat terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang harus dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

1. Secara parsial dan simultan disimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bone Bolango, maka diharapkan kepada dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten Bone Bolango agar tetap mempertahankan sistem atau aturan yang ada agar dapat terwujud serta tercapai kinerja sesuai dengan yang di harapkan.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang kinerja pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bone Bolango dengan menambahkan variabel lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini dan dapat melakukan penelitian pada responden yang berbeda.