

ABSTRAK

Prahmawati Hasan. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango. Skripsi. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si dan Pembimbing II Robiyati Podungge, S.Pd., M.AP.

Penelitian ini dilaksanakan berdasarkan rumusan masalah “Apakah terdapat Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango. Sedangkan tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian Motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan yang lain, dalam penelitian ini yaitu Variabel X (Motivasi) merupakan variabel dependen (bebas) dan Variabel Y (Kinerja) merupakan variabel independen (terikat). Sampel penelitian berjumlah 20 orang. Tehnik pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dan wawancara. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa a. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi (X) dan variabel kinerja pegawai(Y) pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango yang ditunjukkan oleh nilai $\hat{y} = 0.593 + 0.842 X$. b. Kekuatan hubungan antara variabel motivasi (X) dan variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango sebesar 0.816. c. Besarnya pengaruh variabel motivasi (X) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango tergolong kuat yakni sebesar 74%, sedangkan sisanya 26%. Bagi Kantor Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian Perikanan dan Kehutanan (BP4K) Kabupaten Bone Bolango yang memperhatikan motivasi pegawai dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai terus melaksanakan strategi tersebut dengan memperbaiki beberapa kekurangan antara lain faktor kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas biaya, dan pemeliharaan diri.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Pegawai