

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti mengambil simpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis penelitian yang berbunyi “terdapat pengaruh positif motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor BP4K Bone Bolango” dapat diterima yang dibuktikan dengan : Hasil pengujian persamaan regresi  $\hat{y} = 0.593 + 0.842 X$ , yang berarti bahwa, jika tidak terdapat hubungan atau pengaruh dari variable-variabel bebas dalam model (pengaruhnya tidak signifikan), maka rata-rata kinerja pegawai adalah sebesar 0,593 satuan. Terdapat pengaruh yang positif motivasi terhadap kinerja pegawai. Setiap kenaikan variable motivasi sebesar satu-satuan akan menyebabkan kenaikan variable kinerja pegawai sebesar 0,842 kali.
2. Hasil pengujian keberartian persamaan regresi 6.055 yang berarti bahwa hasil perhitungan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel motivasi sebesar 6.055 dengan p-value sebesar 0,000. Nilai signifikansi ini lebih besar dari nilai alpha (0.05) sehingga  $H_A$  ditolak dan menerima  $H_0$ . Dengan demikian, pada taraf keyakinan 95% dapat disimpulkan bahwa koefisien regresi untuk variabel Motivasi adalah signifikan. Atau dengan kata lain terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Motivasi terhadap Kinerja pegawai.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi BP4K Bone Bolango hendaknya pemimpin memberikan perhatian yang lebih terhadap kebutuhan para pegawainya dengan terus memberikan support dan memfasilitasi pegawai dalam mengembangkan bakat dan karirnya, serta memfasilitasi pegawai untuk mengenyam pendidikan yang lebih tinggi sehingga sangat berdampak pada laju perkembangan tujuan dari BP4K Bone Bolango.
2. Bagi perusahaan yang sejenis dapat mengadopsi strategi ini dalam rangka peningkatan kinerja pegawai demi kemajuan bersama dan mendukung kemajuan daerah.
3. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain seperti kompensasi, kedisiplinan dan perhatian dari pimpinan.