

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel disiplin kerja yang dimiliki oleh para pegawai semakin baik maka kinerja pegawai juga akan semakin baik. Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Disiplin kerja berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja pegawai juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja pegawai yang baik di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo dipengaruhi oleh Disiplin kerja yang ada di lingkungan kantor tersebut. Koefisien determinasi (kekuatan hubungan) antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini baik karena berkisar 42,1% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa disiplin kerja yang diterapkan semakin baik, maka optimal pula hasil kerja dari pegawai. Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo ditemukan bahwa disiplin kerja yang baik dan kinerja pegawai pun yang baik, namun beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Pimpinan Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo sebaiknya memberikan pembinaan dan motivasi kepada para agar memelihara kedisiplinannya dan juga meningkatkan kinerjanya dalam mencapai target yang telah ditentukan pegawainya serta menata ruang kerja pegawai demi tercipta kenyamanan bekerja
2. Pegawai harus lebih disiplin terutama dalam hal pekerjaan yang dikerjakan tepat waktu sehingga memaksimalkan hasil kerja yang ingin dicapai.
3. Para pegawai memaksimalkan kemampuannya dalam bekerja terutama keterampilan dan skil-skil yang baik yang dimiliki agar hasil kerja yang dicapai menjadi lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Darmawan. Didit.2013. *Prinsip – prinsip perilaku organisasi*. Surabaya : Pena semesta.
- Mangkunegara, P. Anwar. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung : Remaja Rosdakarya
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke1* Yogyakarta : BPFE.
- Nitisemito, S. Alex. 2009. *Manajemen Personalia, Edisi Kedua Belas*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
<http://jurnalorganisasimanajemenn.files.wordpress.com/2013/05/3-iis-puspika-dewi-dan-nuraeni.pdf>. (3 maret 2014)
- Riduwan dan Sunarto. 2010. *Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. 2001. *Organization Behavior, 9th Ed. New Jersey, USA*. Prentice-Hall International, Inc.
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung : Alfabeta
- Sumarsono, Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yunus, Hamzah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Universitas Negeri Gorontalo
- Yunus, Hamzah. 2011. *Statistika*. Universitas Negeri Gorontalo
- Purwanto, Budi.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Proses Pola Pikir Baru* . Grassindo, Jakarta.

Website:

Dewi, P Iis, Nuraeni .2012. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Rutan Klas 1 di Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol.2, No:2.

<http://jurnalorganisasimanajemenn.files.wordpress.com/2013/05/3-iis-puspika-dewi-dan-nuraeni.pdf>. (3 maret 2014)