

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI YANG BERJUDUL:

**Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango**

OLEH:

FADLUN UTAMI YUNUS

NIM: 931 410 014

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



Irwan Yantu, S.Pd, M.Si
Nip. 19731020 200312 1 001

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si
Nip. 19660706 200501 1 001

Gorontalo, Juni 2014

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
Nip. 19660113 200312 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pegawai negeri sipil (PNS) sebagai unsur utama sumber daya manusia aparatur negara mempunyai peranan yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Sosok pegawai yang mampu memainkan peranan tersebut adalah yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap disiplin yang tinggi, kinerja yang baik, serta sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada negara, bermoral dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa.

Disiplin kerja merupakan modal yang penting yang harus dimiliki oleh aparatur negara sebab menyangkut pemberian pelayanan publik. Namun ironisnya, kualitas etos kerja dan disiplin kerja aparat/ PNS secara umum masih tergolong rendah ini disebabkan banyaknya permasalahan yang dihadapi oleh para pegawai. Permasalahan tersebut antara lain kesalahan penempatan dan ketidakjelasan jalur karier yang di tempuh namun pemerintah terus berusaha melakukan reformasi birokrasi di tubuh PNS.

Pegawai negeri di Indonesia pada umumnya masih kurang mematuhi peraturan kedisiplinan pegawai sehingga dapat menghambat kelancaran pemerintahan dan pembangunan nasional. Pegawai negeri sipil seharusnya menjadi teladan bagi masyarakat secara keseluruhan agar masyarakat dapat percaya terhadap peran PNS. Dalam upaya meningkatkan kedisiplinan pegawai negeri sipil tersebut sebenarnya pemerintah Indonesia telah memberikan suatu regulasi dengan dikeluarkannya peraturan pemerintah Nomor 53 tahun 2010 tentang peraturan disiplin pegawai negeri sipil.

Pegawai negeri sipil sebagai aparat pemerintah dan abdi masyarakat diharapkan selalu siap sedia menjalankan manjalankan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya dengan baik, namun realitanya sering terjadi dalam suatu instansi pemerintah, para pegawainya melakukan pelanggaran yang menimbulkan ketidak efektifan kinerja pegawai yang bersangkutan. Peraturan disiplin pegawai negeri sipil adalah peraturan yang mengatur kewajiban, larangan dan sanksi apabila kewajiban-kewajiban tersebut tidak ditaati atau dilanggar oleh pegawai negeri sipil. Dengan maksud untuk mendidik dan membina pegawai negeri sipil, bagi mereka yang melakukan pelanggaran atas kewajiban dan larangan dikenakan sanksi berupa hukuman disiplin. Pegawai negeri sipil sebagai unsur aparatur negara dalam menjalankan roda pemerintahan dituntut untuk melaksanakan fungsi dan tugasnya sebagai abdi negara dan abdi masyarakat. Pegawai negeri juga harus bisa menjunjung tinggi martabat dan citra kepegawaian demi

kepentingan masyarakat dan negara namun kenyataan dilapangan berbicara lain.

Ketiadaan disiplin akan menjadi faktor penghambat terhadap peningkatan kinerja pegawai. Maka dari itu kedisiplinan penting bagi setiap pegawai yang melaksanakannya. Circa birokrasi pemerintahan secara keseluruhan di tentukan oleh organisasi tersebut. Dalam rangka meningkatkan citra, kinerja instansi pemerintah menuju kearah profesionalisme dan menunjang terciptanya pemerintah yang baik (*good governance*), perlu adanya penyatuan arah dan pandangan bagi segenap jajaran pegawai pemerintah yang dapat di pergunakan sebagai pedoman atau acuan dalam melaksanakan tugas baik manajerial maupun operasional diseluruh bidang dan unit organisasi instansi pemerintah secara terpadu.

Pemerintah Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan pemerintah yang di limpahkan oleh bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi diantaranya tugas di bidang pemerintahan, pembangunan, kemasyarakatan, pelayanan umum, serta ketertiban dan keamanan.

Dalam dunia pemerintahan permasalahan yang sering terjadi dilapangan dilihat dari segi kualitas dan kuantitas yaitu kualitas etos kerja masih tergolong rendah ini dikarenakan kesalahan penempatan kerja ketidakjelasan jalur karir yang ditempuh.

Adapun fenomena-fenomena yang berkaitan dalam penelitian ini adalah kualitas etos kerja masih tergolong rendah, kesalahan penempatan kerja, ketidakjelasan jalur karir yang ditempuh. Ini menandakan bahwa pemahaman tentang tupoksi kerja masih rendah.

Dari latar belakang diatas maka penulis tertarik melakukan penelitian di instansi pemerintah khususnya di Kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango yang Berjudul “***Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango***”

1.2 Identifikasi Masalah

Dari latar belakang yang telah diuraikan, maka peneliti dapat mengidentifikasi beberapa masalah yang sering terjadi di pemerintahan antara lain adalah kualitas etos kerja masih tergolong rendah, ketidakjelasan jalur karir yang ditempuh.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas maka penulis dapat merumuskan masalah yaitu seberapa besar pengaruh penerapan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone bolango?

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah yang ada, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kabila Kabupaten Bone Bolango.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi kalangan terkait, yaitu :

1. Manfaat Teoritis

Dari aspek Teoritis, bahwa melalui kegiatan ini penulis dapat memperoleh gambaran dan pengalaman dalam pelaksanaan penelitian sebagai realisasi tanggung jawab mahasiswa terhadap tri darma perguruan tinggi, khususnya darma penelitian.

2. Manfaat Praktis

Dari aspek praktis, dengan pelaksanaan penelitian ini diharapkan memudahkan dan akan membawa perubahan dalam disiplin kerja di Kantor Camat Kabila Kabupaten Bone Bolango.