

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Camat Kabila Kabupaten Bone Bolango. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel Disiplin kerja semakin baik maka Kinerja pegawai juga akan semakin baik dalam melakukan pelayanan publik.

Koefisien determinasi antara variabel Y dan variabel X dalam penelitian ini sebesar 0,497 atau 49,7%, hal ini menunjukkan bahwa variabel Y telah mampu menjelaskan variabel X.

5.2 Saran

Adapun saran yang disajikan peneliti dengan melihat hasil penelitian yang ditemukan bahwa Disiplin kerja yang baik, maka semakin besar pula kinerja pegawai. Namun dalam angket penelitian jawaban responden menunjukkan hal-hal yang perlu diperhatikan. Sehingga saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Perlunya pimpinan memotivasi para pegawai agar menaati aturan yang ditetapkan dan menjaga kedisiplinan walaupun pimpinan tidak ditempat.

2. Pimpinan membangun komunikasi dengan para pegawai agar dapat meningkatkan koordinasi sehingga berimplikasi terhadap pencapaian kinerja yang semakin baik.
3. Pimpinan harus membina dengan sebaik-baiknya pegawai yang kurang disiplin dengan tidak selalu mengandalkan sanksi hukuman sebagai instrumen utama dalam meningkatkan kedisiplinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Dan Praktek*. Jakarta : Bina Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber daya Manusia, Dasar Dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta :CV. Mas agung, Cetakan ke enam.
- Heidjrachman dan Husnan, Suad. 2002. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Kurnain, Mohamad. Pendidikan. http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/606/jbptunikompp-gdl-mohamadkur-30253-10-unikom_m-i.pdf. Diakses pada tanggal 18 Februari 2014.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, Cetakan Kedua.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya, Cetakan Kesepuluh.
- Mathis, Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat.
- Narimawati. Umi. 2007. *“Riset Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Agung Media
- Nusantara, Loker. 2012. *Disiplin Kerja*. Blogspot <http://materi.skripsi.blogspot.com/2012/04/disiplin-kerja.html?m>. Diakses pada tanggal 18 Februari 2014.
- Risnawati. 2007. *Konsep Disiplin Kerja*. Wordpress. <http://risnawatiririn.wordpress.com/2012/02/17/konsep-disiplin-kerja/>. Diakses pada tanggal 18 Februari 2014.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung: Bandar Maju.
- Simamora Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Yogyakarta. STIE YKPN

- Sugiyono. 2011. "*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*". Bandung. Alfabeta
- Sumarsono , Sonny. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu, Cetakan Pertama.
- Suparwanto, Ak. 2012. Pengertian Disiplin Kerja. Blogspot. <http://suparwanto-agape.blogspot.com/2012/07/pengertian-disiplin-kerja-disiplin.html?m=1>. Diakses pada tanggal 18 Februari 2014.
- Viethzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.