

## ABSTRAK

**MURNI AMALIA H. HUNOWU.** 2014. Skripsi. Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I: Irwan Yantu, S.Pd. M.Si dan Pembimbing II: Robiyati Podungge, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap prestasi kerja karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (pelatihan) merupakan variabel independen (bebas) dan variabel Y (prestasi kerja) merupakan variabel dependen (terikat). Instrumen yang digunakan adalah data primer dan untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Pelatihan Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu  $\hat{Y} = 9,716 + 0,810X$  dengan pengujian hipotesis diperoleh nilai  $t_{hitung} = 11,744$ , dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel} = 2,048$ . Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yang artinya  $H_0$  ditolak  $H_1$  diterima. Sedangkan nilai koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,831 atau nilainya sebesar 83,1%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas telah mampu menjelaskan variabel terikat. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel bebas lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Pelatihan, Prestasi Kerja*