

BAB V

PENUTUP

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan pegawai berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo. Koefisien determinasi Pelatihan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo sebesar 0,831 atau sebesar 83,1%. Dari nilai yang dihasilkan dari analisis regresi di atas, maka dapat pula disimpulkan bahwa variabel bebas telah mampu dalam menjelaskan atau memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat. Sedangkan sisanya sebesar 16,9% dipengaruhi variabel lain terhadap prestasi kerja pegawai.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa pelatihan pegawai yang baik, maka baik dan besar pula prestasi kerja pegawai. Pada perusahaan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo ditemukan bahwa pelatihan pegawai dari karyawan baik dan prestasi kerja pegawai pun

baik, namun beberapa hal perlu dievaluasi. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Perlunya evaluasi terhadap pelatihan yang diberikan setiap bulannya sehingga materi dan praktek pelatihan yang diberikan dapat memberikan manfaat yang lebih optimal.
2. Perlunya memperhatikan durasi pelatihan terhadap para pegawai serta program pelatihan tersebut dapat dilakukan berkesinambungan.
3. Pihak pimpinan instansi sebaiknya memperhatikan kinerja karyawan serta memberikan motivasi disamping memberikan pelatihan agar capaian kerja pegawai mampu mencapai hasil yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Fajar, Siti., Dra. M.Si dan Heru, Tri., Drs. M.Si. 2010. ***Manajemen Sumber Daya Manusia (Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing)***. Yogyakarta. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Ardana, I Komang, Mujiati, Ni Wayan dan Utama, Ni Wayan Mudiarta. 2012. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi.2006. ***Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek***. Jakarta. Rineka Cipta
- Dessler, Garry, 2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, jilid 2, Phenhallindo, Jakarta
- Games Fautino, Cardoso.2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta. penerbit Andi
- Ghazali, Imam. 2005, ***Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS***. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu., Dr. Drs., M.Si. Psi. 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Narimawati. Umi. 2007. ***Riset Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Agung Media

- Rahmawati. 2010. ***Skripsi Pengaruh pelatihan dan motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Indah Textile Industries.***_____. Surabaya
- Ria, Noviana. 2007. ***Skripsi Pengaruh pelathan terhadap produktivitas kerja karyawan.*** Universitas Brawijaya Malang.
- Ridwan. 2008. ***Dasar-Dasar Statistika.*** Bandung : Alfabeta
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala.2009. ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.*** Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Salinding, Rony. 2011. ***Skripsi Analisis pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar.***_____.Makassar
- Samsudin, Sadili., Drs. H. M.M. M.Pd. 2006. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2008. ***Metode Penelitian Bisnis.*** Bandung: CV. Alfabeta
- Sutrisno, 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Jakarta. Prenada Group.