

ABSTRAK

Mega Rosalina Usuman. NIM. 931 410 023.S1 Manajemen.Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Tahun 2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mitra Dana Putra Utama Finance Gorontalo.Pembimbing I Bapak **Dr. H. Walidun Husain, M.Si** dan Pembimbing II Ibu **Radia Hafid, S.Pd, M.Si**.

Masalah utama dalam penelitian ini adalah mengukur pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. MDPU Finance Gorontalo. Selanjutnya, bertujuan untuk menginterpretasikan seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Untuk mengukur itu, maka peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Proses analisis dalam penelitian ini menggunakan Excel 2010 dan SPSS 17. Adapun hasil analisis menunjukkan bahwa hipotesis penelitian ini yang menduga bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. MDPU Finance Gorontalo, terbukti berberpangaruh signifikan atau diterima. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian hipotesis variabel penelitian dengan hasil yang diperoleh (R-Square) sebesar **0,562** atau sebesar **56,2 %** dan sisanya **43,8 %** dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teradapat dalam model penelitian ini, faktor-faktor tersebut antara lain menyangkut tentang kepemimpinan, manajemen, serta - budaya organisasi yang dapat membantu terciptanya kinerja karyawan yang maksimal dan lain sebagainya.

Kata Kunci: kompensasi, kinerja.