

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Penelitian sesungguhnya mengukur pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang ada di PT. MDPU Finance. Sebagaimana hipotesis penelitian bahwa diduga kompensasi dapat memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Didasarkan itu, maka peneliti melakukan analisis, dan hasil analisisnya bahwa:

1. Pengaruh secara signifikan dapat ditunjukkan melalui kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. MDPU Finance Gorontalo dapat dilihat dengan hasil yang diperoleh (R-Square) sebesar 0,562 atau sebesar 56.2 % dan sisanya 43.8 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini, faktor-faktor tersebut antara lain menyangkut tentang kepemimpinan, manajemen, serta budaya organisasi yang dapat membantu terciptanya kinerja karyawan yang maksimal dan lain sebagainya.
2. Hipotesis penelitian tersebut berdasarkan hasil analisis regresi sederhana adalah dapat memberikan pengaruh yang signifikan atau dapat diterima.

1.2 Saran

Adapun yang menjadi saran dalam penelitian ini meliputi:

1. Bagi perusahaan, pentingnya memperhitungkan kompensasi-kompensasi yang layak bagi karyawan. Karena sesungguhnya jantung usaha itu terletak pada peran serta karyawan dalam memaksimalkan kerja sistem dalam organisasi;
2. Perlunya melakukan penelitian lanjutan khususnya yang berhubungan dengan hal-hal yang belum ditetapkan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Arsyad, Azhar, 2003. *Pokok-pokok Manajemen. Pengetahuan Praktis Bagi Pimpinan dan Eksekutif*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Adli, 2001. *Asosiasi Sistem Kompensasi Insentif dan Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategik Build Sebagai Variabel Pemoderasi*. Simposium Nasional Akuntansi IV.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi VI Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Pusaka Sinar Harapan.
- Bernardin, H. John & Joyce, E. A Russel, 1993. *Human Resource Management : an Experiential Approachs*. (Terjemahan) Singapore : MC. Graw Hill Internasional
- Dharma. Surya. 2004. *Manajemen Kinerja. Falsafah, Teori dan Penerapannya*. Jakarta : P3T- Depdiknas.
- Foster Bill dan Karen R. Seeker. 2001. *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Alih Bahasa oleh Ramelan. Jakarta : Lembaga Manajemen PPM
- Handoko, Hany, T. 1997., *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BPFE
- Kurniadi, Fajar., 2012. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap kinerja Karyawan di Apotek Berkah*. Skripsi. Publikasi Online. Bandung Univ. Widyatama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung Rosda Karya.
- Matondang, Mufida, Laili., 2013. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Personnel dan General Affairs PT Angkasa Pura II Medan*. Karya Ilmiah. Publikasi Online. Poltek Medan.
- Mangkunegara. 2002 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Kybernologiy*. Jakarta : Rineka Cipta
- Notoatmodjo, Soekidjo., 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Riduan, 2005. *Dasar-Dasar Statistika*, CV. Alfabeta, Bandung

- Siagian, 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono.2007. *Statistika Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung
- Siagian, P. Sondang. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slamet, R. 2000. *Motivasi dan Pelimpahan Wewenang*. Penerbit PT. Raja Grafindo. Jakarta
- Sudarsono dan Edilius, 2004, *Manajemen Koperasi Indonesia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sulistiyani, Ambar. T dan Rosidah. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik)*. Jakarta : Graha Ilmu.
- Sekaran, 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta : Selemba Empat.
- Suwati, Yuli, 2013., *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*. eJournal Ilmu Administrasi Bisnis, 2013, 1 (1): 41-55 ISSN 0000-0000, ejournal.adbisnis.fisip-unmul.org © Copyright 2013.
- Waskito, Sarwo., 2011. *Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Produksi pada UD. Morinaga di Surabaya*. Tugas Akhir. (Abstrak). Hak Cipta © milik UPN "Veteran".
- Wylie, Peter dan Mardy Grothe. 1997. *Karyawan Bermasalah (Kiat Meningkatkan Kinerja Mereka)*. Alih Bahasa oleh P. Hendrarjo. Jakarta : Erlangga.