

## ABSTRAK

**Silvana Ismail, Nim 931410025. Sistem Rekrutmen Pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, Tahun 2014. Di bawah Bimbingan Dra. Irina Popoi, S.Pd, M.Pd sebagai Pembimbing I dan Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP sebagai Pembimbing II.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran tentang sistem rekrutmen pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto. Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah bagaimana proses, metode dan prosedur rekrutme karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deksriptif, dimana peneliti sebagai instrument utama dalam pengumpulan data pada informan penelitian melalui pengamatan, wawancara dan dokumentasi sehingga data yang diperoleh benar-benar akurat sesuai dengan kebutuhan peneliti. Sedangkan analisis data yang dilakukan melalui tiga langkah yaitu, reduksi data, penyajian data dan verifikasi data.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti di PT. Hasjrat Abadi Cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto dapat di tarik kesimpulan bahwa metode yang digunakan dalam merekrut karyawan melalui metode eksternal dengan melalui proses administrasi, test tulisan dan wawancara. Terdapat beberapa kekurangan yaitu jumlah lowongan terbatas dan belum menjalin kerjasama bursa kerja dengan sekolah menengah dan perguruan tinggi. Sehingga disarankan agar perusahaan dapat menambah jumlah lowoangan dan memperhatikan kriteria calon karyawan dengan baik.

Kata Kunci: Sistem, Rekrutmen