

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka diperoleh kesimpulan, yaitu:

1. Metode rekrutmen yang digunakan oleh PT. Hasjrat Abadi cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto adalah metode eksternal, dengan media iklan berupa koran. Sedangkan prosedur rekrutmen, dimulai dari bidang yang membutuhkan karyawan melaporkan kekosongan jabatan kepada kepala outlet, kemudian dari kepala outlet meminta kepada cabang (manajer), setelah mendapatkan persetujuannya kemudian mengumumkan melalui koran.
2. Beberapa proses rekrutmen yaitu: seleksi administrasi dan metode seleksi manajemen. Prosedur dimulai dari metode administrasi selanjutnya tes tulisan, dan wawancara (*interview*).
3. Terdapat beberapa kekuaran pada proses rekrutmen yaitu jumlah lowongan terbatas, PT. Hasjrat Abadi cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto belum menjalin kerjasama bursa kerja dengan SMA dan Perguruan Tinggi pada rekrutmen karyawan.

b. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak perusahaan antara lain:

1. Hendaknya waktu yang disediakan untuk proses rekrutmen karyawan baru diperpanjang mengingat prosedur membutuhkan waktu yang cukup lama.
2. Pada saat melaksanakan proses rekrutmen diharapkan PT. Hasjrat Abadi cabang Gorontalo Outlet Yamaha 3S Limboto, benar-benar harus memperhatikan kriteria calon karyawan agar tidak terjadi kesalahan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab terhadap pekerjaan.
3. Agar melaksanakan penempatan karyawan sesuai dengan prinsip *The Right Man In The Right Place*.
4. Perusahaan diharapkan mampu melakukan promosi jabatan terhadap karyawan berprestasi untuk mempertahankan karyawan yang berkualitas.

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah.** 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta, Penerbit Graha Ilmu.
- Azhar Susanto,** 2007, *Sistem Informasi Manajemen*, Bandung, Lingga Jaya
- Abdul Kadir.** 2003. *Pengenalan Sistem Informasi*, Yogyakarta, Penerbit Andi
- Alwi Syafaruddin.** 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Strategi. Keunggulan Kompetitif. Yogyakarta, BPFE.
- Dessler, Gary.** 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa: Eli Tanya. Penyunting Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- Gomes, F Cardoso.** 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- _____. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- Handoko, T.H.** 1988. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ketiga. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Jogiyanto, Hartono,** 2005. *Analisis & Desain Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta, Penerbit Andi.
- Moleong, J.Lexi.** 2000. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, Tb. Sjafri.** 2001. *Manajemen Sumber daya Manusia Strategik*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Mckenna, Eugene ; Beech, Nic.** 2002. *The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan oleh Santoso dan Tato Budi. Yogyakarta: Andi
- _____. 2005. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Mardalis, 2002, *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*, Jakarta, Bumi Aksara

Nawawi, Hadari. 1993, *Metode Per 57 Sosial*. Jogjakarta, Gajah Mada University Press.

_____. 2002, *Metode Penelitian Sosial*. Jogjakarta, Gajah Mada University Press.

_____.2003, *Perencanaan SDM*. Jogjakarta, Gajah Mada University Press.

Nitisemito, Alex. 1996. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, and Patrick M. Whight. 2008. *Human Resource Management: Gaining a competitive advantage*. Fourth Edition. USA: McGraw-Hill

Singarimbun, dkk. 1995, *Metode Penelitian Suvey*, LP3ES, Jakarta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung, Penerbit Alfabeta

Siagian, SP. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Tulus M. Agus, 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Buku Panduan Mahasiswa*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama

Undang-undang RI No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan