

BAB V

PENUTUP

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa Variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan koefisien determinasi sebesar 0,424 yang artinya dapat pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 42,4% serta sisanya 57,6%. Dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, kepemimpinan, dan kompensasi.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa Motivasi Kerja yang besar, maka baik Kinerja Pegawai. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Sebaiknya pimpinan Kantor Kecamatan Mananggu Kabupaten Boalemo memberikan motivasi kerja kepada para pegawai agar kinerja yang dihasilkan juga baik.
2. Sebaiknya pimpinan Kantor Kecamatan Mananggu Kabupaten Boalemo memberikan penghargaan kepada para pegawai yang mampu mencapai kinerja yang baik sehingga pegawai tersebut akan terus meningkatkan hasil pekerjaannya (aktualisasi diri).

3. Para pegawai di lingkungan kantor Kecamatan Mananggu Kabupaten Boalemo sebaiknya terus meningkatkan hasil kerjanya, harus memperhatikan kualitas kerja serta mampu menjaga komitmen sebagai aparatur negara yang baik .