

## ABSTRAK

**MARIA JUNITA HASANA, NIM. 931 410 050.** 2014. "Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo". Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP selaku pembimbing II.

Dengan hasil uji regresi diperoleh persamaan regresi linear yaitu  $\hat{Y} = 21,276 + 0,674X$  yang artinya setiap peningkatan insentif satu satuan maka akan meningkatkan prestasi kerja karyawan sebesar 0,674. Serta diperoleh hasil koefisien determinasi atau pengaruh sebesar 0,449 atau 44,9% yang artinya variabel insentif berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Gorontalo sebesar 44,9%, serta sisanya 55,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel insentif berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo Tbk.

Kata Kunci : *Insentif, Prestasi Kerja*