

ABSTRAK

Alifya Nenda Iskandar, NIM. 931 410 051. 2014. "*Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk, Kantor Cabang Pembantu Gorontalo*". Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak **Irwan Yantu, S.Pd, M.Si** selaku pembimbing I dan Ibu **Robiyati Podungge, S.Pd, M.AP** selaku pembimbing II..

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yaitu untuk mengetahui pengaruh antara variabel independet (Pelatihan) sebagai variabel bebas dan variabel dependent (Kinerja Karyawan) sebagai variabel terikat dan dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pelatihan terhadap variabel kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo. Dengan hasil uji regresi diperoleh persamaan regresi linear yaitu $\hat{Y}=4.293+1.107X$ yang artinya setiap peningkatan pelatihan satu satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 1,107. Dan diperoleh hasil dari pengujian t dengan nilai $t_{hitung} 5.955 > t_{tabel (95\% ; 30-1)}$ sebesar 1,697 yang artinya pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo. Serta diperoleh hasil koefisien determinasi atau pengaruh sebesar 0,559 atau 55,9% yang artinya besaran pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT.Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo sebesar 55,9%, serta sisanya 44,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti motivasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi dan lain sebagainya. Hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo maka diharapkan kepada PT.Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo agar tetap mempertahankan sistem pelatihan yang baik dan sistematis agar dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, handal, unggul dan kompetitif sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan dan tujuan dari perusahaan akan tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan.

Kata Kunci : *Pelatihan, Kinerja Karyawan*