

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel X (Pelatihan) terhadap variabel Y (Kinerja) karyawan di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo. Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka ditarik beberapa kesimpulan dari hasil analisis pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan yaitu :

- 1) Sesuai dengan hasil uji hipotesis (uji t), diperoleh hasil H_a diterima sedangkan H_0 ditolak. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X (Pelatihan) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan).
- 2) Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo sebesar 55,9% dan sisanya 44,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan kedalam model penelitian ini seperti motivasi, insentif, disiplin kerja, kepemimpinan, dan lain lain. Dapat disimpulkan bahwa indikator pelatihan yang semakin baik akan meningkatkan kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo maka diharapkan kepada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo agar tetap mempertahankan sistem pelatihan yang baik dan sistematis agar dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, handal, unggul dan kompetitif sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan dan tujuan dari perusahaan akan tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk. KCP Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. ***Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik***. Jakarta: Rineke Cipta.
- Budi Santoso, Totok. 2000. ***The Essence of Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: CV ANDI and Pearson education Asia.
- Dessler, Gary. 2003. ***Human Resource Management tenth edition***. New Jersey: By Prentice – Hall, inc.
- Foster, bill dan Karen Seeker. 2001. ***Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja. Terjemahan Ramelan dari Coaching for peak Employee Performance (1997)***. Jakarta : Penerbit PPM.
- Ghozali, Imam. 2001. ***Analisis Multivariate dengan Program SPSS***. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Hamalik, Oemar. 2005. ***Pengembangan Sumber Daya manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu***. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P Malayu. 2007. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, E. T. Marihot. 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta:PT.Grasindo.
- Mangkunegara, P. Anwar. 2001. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***. Bandung : PT Remaja Rosdakarya,.
- Mangkunegara, P. Anwar. 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***. Bandung : PT Remaja Rosdakarya,.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2004. ***Manajemen Sumber daya Manusia Stratejik***. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Rachmawaty , Kusdayah. 2008. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta : CVANDI OFFSET.

- Riduwan dan Sunarto. 2011. ***Pengantar Statistika untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis***. Bandung :Alfabeta
- Rivai, Veitzal. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan***. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Samsudin, Sadili.2010. ***Manajemen Sumber daya Manusia***, Bandung : CV.Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2001. ***Sumber Daya Manusia dan produktivitas kerja***. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil***. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Simamora, hendry. 2006. ***Manajememen Sumber daya Manusia Edisi ke-5*** . Yogyakarta : STIE YKPN.
- Siswanto, Sastrohadiwiryono.2002. ***Manajemen tenaga Kerja Indonesia pendekatan Administratif dan Operasional***. Jakarta :PT Bumi Aksara
- Sondang, P siagian. 2002. ***Kiat meningkatkan produktivitas kerja***.s jakarta :PT.Asdi Mahasatya.
- Sulistiyani, Ambar teguh dan Rosidah. 2003. ***Manajemen Sumber Daya manusia***. Yogyakarta : graha Ilmu.
- Sumarsono, Sonny. 2004. ***Metode Riset Sumber daya manusia***. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Umar, husein. 2002. ***Metode Riset Bisnis***. Jakarta : PT. Gramedia pustaka utama
- Wibisono, Dermawan. 2006. ***Manajemen Kinerja, Konsep, Desain, dan teknik Meningkatkan daya saing Perusahaan***. Jakarta : Erlangga
- Wilujeng, Sri. 2007. ***Pengantar manajemen***. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Yunus, Hamzah. 2011. ***Metodologi Penelitian***. Universitas Negeri Gorontalo

Sumber Internet :

<http://dunia-penelitian.blogspot.com/2011/12/pengertian-dan-penggunaan-metode.html?m=1> (Diakses Januari 2014).

<http://feuniska.blogspot.kr/2010/11/fungsi-perencanaan-pelatihan-dan.html>
(Diakses Januari 2014).

<http://gaharuchrome.blogspot.wordpress.com/2010/07/15/bab-3-metode-penelitian/> (Diakses Januari 2014)

<http://intanghina.wordpress.com/2008/06/10/kinerja>.
(Diakses Januari 2014)

<http://rejadireja.wordpress.com/2011/11/22/konsep-pelatihan/>
(Diakses Januari 2014)

<http://statistikian.blogspot.com/2013/01/uji-f-dan-uji-t.html>
(Diakses Januari 2014)

<http://xerma.blogspot.com/2013/08/pengertian-penilaian-kinerja.html?m=1>
(Diakses Januari 2014)