

ABSTRAK

Novita N. Tumulo. 931 410 058. 2014. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karsa Utama Mall Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Dra. Irina Popoi, S.Pd,.M.Pd selaku pembimbing I dan Ibu Melan A. Asnawi, S.Pd,.M.Si selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Besarnya Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT karsa Utama Mall Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan metodekuantitatif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (kompensasi) merupakan variabel independen (bebas) dan variabel Y (kinerja karyawan) merupakan variabel dependen (terikat). Instrument yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Karsa Utama Mall Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu $Y = 13,234 + 0,696 X$ dengan pengujian hipotesis diperoleh nilai $t_{hitung} = 5,890$, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat $t_{tabel} = 2,024$. Dari hasil tersebut maka criteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang artinya H_0 ditolak H_1 diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan koefisien determinasi sebesar 0,477 yang artinya terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 47,7% sedangkan selebihnya 52,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti motivasi dan gaya kepemimpinan.

Kata Kunci: **Kompensasi, kinerja karyawan**

