

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variable kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Karsa Utama Mall Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel kompensasi yang diterapkan semakin baik maka kinerja karyawan juga akan semakin besar.

Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Kompensasi berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Kinerja karyawan juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Kinerja karyawan yang baik di PT. Karsa Utama Mall Gorontalo dipengaruhi oleh Kompensasi yang besar yang diberikan kepada para karyawan.

Semakin besar kompensasi yang diberikan semakin baik pula hasil dan capaian kerja dari karyawan PT. Karsa Utama Mall Gorontalo. Koefisien hubungan antara variable terikat dan variable bebas dalam penelitian ini cukup baik karena berkisar 47,7%, hal ini menunjukkan bahwa variable bebas mampu menjelaskan variabel terikat dalam penelitian ini. Sedangkan selebihnya 52,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti motivasi dan gaya kepemimpinan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa kompensasi yang besar, maka baik kinerja karyawan. Pada perusahaan PT. Karsa Utama Mall Gorontalo ditemukan bahwa kompensasi dari karyawan baik dan kinerja karyawan pun baik, namun beberapa hal perlu diperhatikan. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Sebaiknya pimpinan lebih baik lagi mempertimbangkan pemberian gaji kepada para karyawan dengan memperhatikan standar minimum gaji dan juga kesesuaian gaji yang diberikan dengan pekerjaan yang dilakukan oleh para karyawan.
2. Pada pemberian kompensasi, pimpinan PT Karsa Utama Mall Gorontalo lebih baik lagi dalam menentukan besaran jumlah insentif tersebut sesuai dengan hasil capaian kerja yang dicapai oleh para karyawan.
3. Pimpinan PT Karsa Utama Mall Gorontalo lebih giat lagi memberikan motivasi kepada para karyawan agar mereka dapat meraih prestasi dan hasil kerja yang baik walaupun tanpa pengawasan dari *Supervisor*.

