

ABSTRAK

Yulin Ahmad. 931 410 069. 2014. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PT. Jasa Raharja (Persero) Perwakilan Gorontalo .* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Drs. Maha Atma Kadji. M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Drs, Rusli Isa. M.Si selaku pembimbing II.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. metode ini digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel X (Disiplin Kerja) merupakan variabel independen (bebas) dan variabel Y (Kinerja Karyawan) merupakan variabel dependen (terikat). Instrumen yang digunakan adalah data primer serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor PT. Jasa Raharja (Persero) Perwakilan Gorontalo dengan hasil uji diperoleh persamaan regresi linier yaitu $\hat{Y} = 3,586 + 0,868 X$ dan pengujian hipotesis ini diperoleh nilai T hitung = 3.958, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat T tabel (95% : 12-1-1) sebesar 2,228. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu T hitung > T tabel atau P value < α yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian hipotesis uji t variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta variabel disiplin kerja memiliki koefisien korelasi sebesar 78,1 % dan koefisien determinasi sebesar 0,610 yang artinya terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 61,0 %, serta sisanya 39,0 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, kompensasi, dll.

Kata Kunci: ***Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan***

